

RAPPORT ANNUEL
INTERACTIF 2021

CRÉATEUR DE CROISSANCE PARTAGÉE

AXIAN

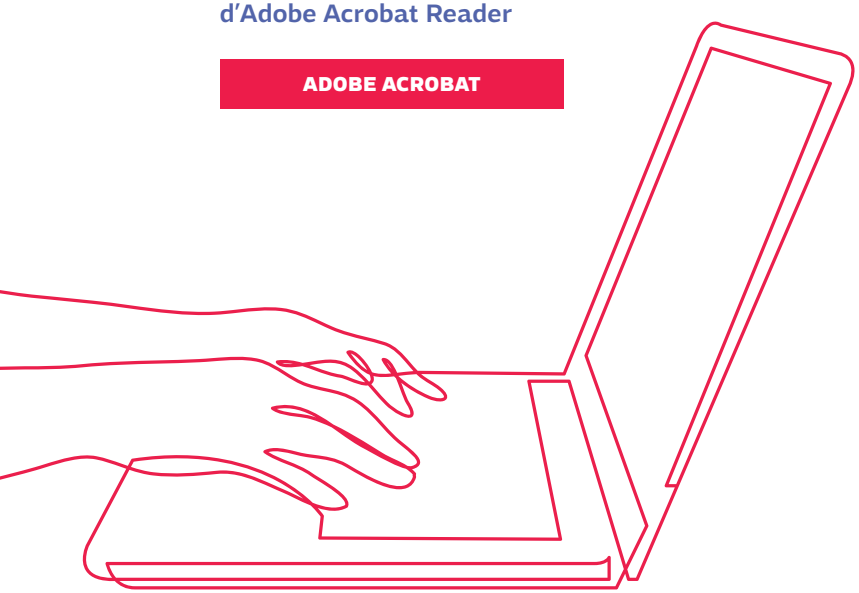
LET'S GROW TOGETHER

Parcourir notre rapport

En phase avec notre engagement à être une entreprise responsable, ce rapport n'est disponible qu'en version numérique.

Cliquez pour télécharger la dernière version d'Adobe Acrobat Reader

ADOBE ACROBAT



Ce rapport est interactif*.
Vous retrouverez ces fonctions dans le Rapport :

Accueil :
vous ramène au sommaire du document.

L'accès à des informations supplémentaires
à travers le web

Vidéos :
des liens où vous retrouverez des vidéos explicatives sur notre groupe

*L'utilisation des fonctionnalités interactives de ce rapport requièrent l'accès à l'internet.



TABLE DES MATIÈRES

ACCÈS RAPIDE AUX SECTIONS

2021 et l'avenir en perspective par nos CEOs



AMIN HIRIDJEE



HASSANEIN HIRIDJEE

En 2021, notre ambition de construire un groupe panafricain référent en termes d'impact positif et de croissance partagée n'a jamais eu autant de sens.

Accélérer l'innovation

En 2021 nous accélérons notre développement panafricain tant dans le secteur des télécoms que dans celui de l'énergie. Premier à lancer la 5G commerciale en Afrique, à Madagascar puis au Togo, nous croyons que la 5G et plus largement les infrastructures sont essentielles pour réaliser un leapfrog technologique africain. Le développement sans précédent des usages financiers dématérialisés s'est accéléré, l'utilisation des plateformers de mobile money et de l'ensemble des services fintech sont nos priorités.

Dans le secteur de l'énergie, avec WeLight, grâce à des solutions innovantes nous rendons possible l'accès à une énergie propre et durable à 30 000 personnes vivant dans des régions enclavées, au sein de 25 villages à Madagascar et de 5 villages au Mali.

Notre partenariat avec GreenYellow va permettre l'extension de la centrale d'Ambatolampy qui deviendra la plus grande ferme solaire de l'océan Indien.

Le développement de la présence d'AXIAN Energy en Afrique continentale, et plus particulièrement au Sénégal, fut notre actualité de l'année 2021.

Accélérer notre impact positif

L'impact positif prend de plus en plus de place au cœur de nos stratégies et tend à devenir bien plus qu'un objectif, un business model. Ainsi, l'adhésion du groupe à l'initiative Global Compact des Nations Unies, joint à la publication de notre premier rapport d'impact, est un engagement fort. Nous sommes devenus les ambassadeurs du Local Network Indian ocean à Madagascar afin d'encadrer les futurs adhérents du Pacte Mondial et d'être de véritable porte-parole de l'UNGC dans la région océan Indien.

Notre Direction Impact, avec le soutien du cabinet Utopies, a mis en place la première mesure d'impact de nos activités et a élaboré un scoring dédié afin de guider chacune de nos entreprises vers de meilleures pratiques. Nous sommes fiers qu'AXIAN soit aujourd'hui le premier groupe à Madagascar à effectuer un bilan carbone.

Accélérer notre impact positif, c'est aussi placer la formation au cœur du groupe pour relever les défis du développement africain. Nous avons décidé d'apporter notre contribution en créant l'AXIAN University. Notre université d'entreprise accompagnera nos collaborateurs, sur l'ensemble de nos géographies, pour les aider à atteindre leur plein potentiel. Cela passe notamment par la construction de nouveaux locaux mais aussi par une digitalisation de l'enseignement et de la transmission de savoirs et de compétences.

Créer une économie responsable

En 2022, nous continuerons résolument à créer de la valeur ajoutée, à développer une stratégie offensive et conquérante au bénéfice d'une croissance partagée et profitable à l'ensemble des parties prenantes.

L'IMPACT POSITIF PREND DE PLUS EN PLUS DE PLACE AU CŒUR DE NOS STRATÉGIES ET TEND À DEVENIR BIEN PLUS QU'UN OBJECTIF, UN BUSINESS MODEL.



CRÉATEUR DE CROISSANCE PARTAGÉE

Pour accélérer notre croissance,
nous nous fixons un cap et des engagements

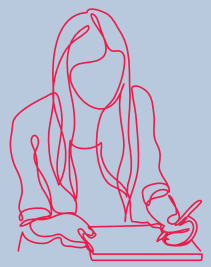
ACCÈS RAPIDE AUX SECTIONS

Chiffres clés

GROUPE

+5000
collaborateurs

3 409	Madagascar
1 125	Togo
312	Sénégal
282	Océan Indien



52
de coefficient multiplicateur pour 1 salarié d'AXIAN, 51 emplois supplémentaires sont soutenus à Madagascar

171 800
emplois soutenus par le fonctionnement et les financements d'AXIAN à Madagascar.

Soit 1,2% de la population économiquement active

38%
de femmes dans l'effectif global, avec un objectif de **50% d'ici 2030**

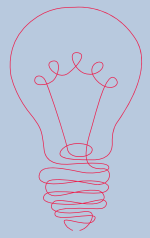
10%
de création d'emplois locaux/an

IMPACT POSITIF & RSE

30 000
personnes connectées à l'électricité solaire grâce à WeLight dans

25
villages à Madagascar

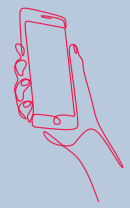
5
villages au Mali



US$ 530M
de PIB généré soit 4% du PIB* malgache

***Produit intérieur brut**

10% de réduction de co_2
liés à l'électricité grâce à la gestion de déchets au bureau, au recyclage des déchets électroniques et à l'usage de serveurs moins énergivores



22
startups incubées

Le Groupe AXIAN est **membre de l'UNGC**

58 000
heures de formation dispensées en 2021

18 Millions
de personnes ont accès à la téléphonie mobile à travers l'Afrique et l'océan Indien

13 600km
de **Fibre Optique** installée à travers l'Afrique

Chiffres clés

INNOVATION & INVESTISSEMENT

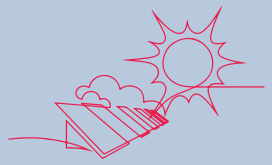
1 Md USD
investis dans ses opérations

1er opérateur
à développer la 5G en Afrique



1er opérateur
de mobile money dans l'océan Indien

1er producteur
d'énergie solaire à Madagascar



Numéro 1
Dans les télécoms de l'océan Indien

REVENUS

1,3 Md USD
en 2021

1,1 Md USD
en 2020

EBITDA

XX Md USD
en 2021

PIB

530 M USD
de PIB généré soit 4% du PIB* malgache

*Produit intérieur brut



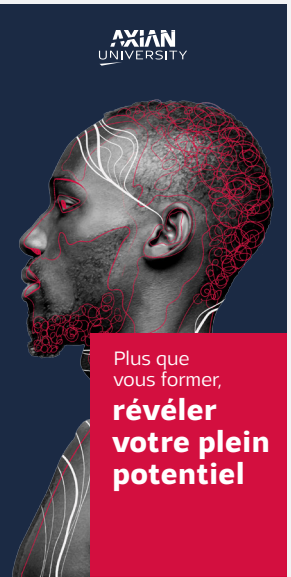
Faits marquants

En 2021

JANVIER

LANCEMENT D'AXIAN UNIVERSITY

L'université d'entreprise, AXIAN University, accompagne les talents présents et futurs du Groupe AXIAN à grandir et à atteindre leur plein potentiel grâce à la transmission de savoirs et de compétences par des experts passionnés.



FÉVRIER

SAISON AFRICA 2020

Mécène de cette saison, AXIAN soutient les savoir-faire, les idées, l'entrepreneuriat et la créativité qui jaillissent de notre continent.

1ÈRE ASSURANCE SCOLAIRE MVOLA

MVola, entreprise de mobile banking du Groupe AXIAN, lance avec Saham, la 1ère assurance par mobile à Madagascar. MVola offre aux parents la possibilité de souscrire à une assurance scolaire pour leurs enfants via leur téléphone mobile aussi bien en cas de dommages subis (indemnité contractuelle) que causés (responsabilité civile).

SIGNATURE D'UN PARTENARIAT STRATÉGIQUE AVEC LA PLATEFORME INDUSTRIELLE D'ADÉTIKOPÉ (PIA)

Togocom poursuit son engagement en faveur du développement et de l'attractivité économique du Togo en fournissant une connexion Très Haut Débit, fluide et rapide à la Plateforme Industrielle d'Adétikopé (PIA) grâce à la signature d'un partenariat stratégique.

Togocom

MARS

LA FONDATION AXIAN AU TOGO

La Fondation AXIAN s'installe au Togo pour permettre le développement d'un écosystème solidaire et accompagner Togocom dans ses actions RSE.

ACQUISITION DU RÉSEAU DE TOWER UBUNTU EN OUGANDA

Le pôle télécom du Groupe, AXIAN Telecom, a fait l'acquisition du réseau de towerco Ubuntu en Ouganda et déploie ainsi ses activités dans un nouveau pays à travers le continent. Ubuntu deviendra prochainement la filiale ougandaise de l'entité Towerco of Africa, déjà présente à Madagascar avec Tower of Madagascar.

BNI MADAGASCAR DÉPASSE LES 100 AGENCES À MADAGASCAR

La BNI Madagascar a dépassé le nombre des 100 agences sur son réseau bancaire. Cette centième agence confirme le statut de premier réseau bancaire de la BNI Madagascar en triplant le nombre de son réseau en seulement six ans.

SOLARISATION DE LA CARRIERE D'AMBOKARATRA PAR GES

Green Energy Solutions (GES), joint-venture des groupes AXIAN et GreenYellow, a réalisé une centrale solaire hybride associant les technologies photovoltaïque et thermique, au sein de la carrière d'Ambokaratra, située à Toamasina.

AVRIL

SIGNATURE D'UN ACCORD D'ACHAT POUR L'ACQUISITION DES OPÉRATIONS DE MILLICOM EN TANZANIE

Le consortium AXIAN a annoncé la signature d'un accord pour acquérir l'ensemble des opérations de télécommunications de Millicom en Tanzanie et à Zanzibar. Un projet de développement ambitieux avec des investissements importants sur les 5 prochaines années.

HASSANEIN HIRIDJEE : LES 50 QUI FONT L'AFRIQUE NUMÉRIQUE

Hassanein Hiridjee, CEO du Groupe AXIAN, se positionne dans le classement réalisé par le média Jeune Afrique qui récompense les femmes et les hommes participant à la digitalisation du continent et faisant avancer le numérique en Afrique.



JUIN



DÉBUT DES TRAVAUX D'EXTENSION DE LA CENTRALE PHOTOVOLTAÏQUE D'AMBATOLAMPY

Dans le cadre de la promotion des énergies renouvelables et suite au succès de la phase 1, JIRAMA et GreenYellow Madagascar ont conclu un accord portant sur l'extension de la centrale d'Ambatolampy afin de porter sa capacité de 20 à 40MWc ainsi que 5MWh de batterie.

AXIAN AU RANG DE 118ÈME ENTREPRISE AFRICAINE

Le Groupe AXIAN monte de 41 places au sein de la dernière édition du palmarès des 500 premières entreprises africaines par Jeune Afrique pour atteindre le rang de 118ème.

JUILLET

LANCEMENT DE LA CARTE FREE MONEY MASTERCARD

Free Money au Sénégal propose désormais à ses clients la Carte Free Money Mastercard en partenariat avec Ecobank, une carte prépayée liée au Kalpé Free Money du client.



Faits marquants

En 2021



DECOUVREZ LE WELIGHT TOUR 2021 À TRAVERS CETTE VIDÉO

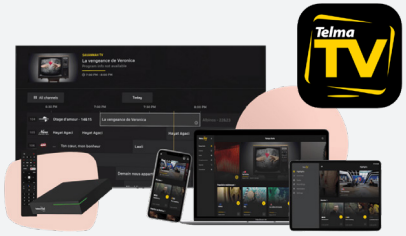
LANCEMENT DU WELIGHT TOUR À MADAGASCAR

A cette occasion, 7 entités du Groupe AXIAN collaborent sur le terrain pour partager leurs savoirs et compétences transverses en faveur du développement économique des zones rurales isolées dans les domaines de l'énergie, de l'entrepreneuriat, des services financiers ou de l'innovation.

AOÛT

ACQUISITION DU RÉSEAU DE TOWER UBUNTU EN OUGANDA

Le pôle AXIAN Telecom a fait l'acquisition du réseau de towerco Ubuntu en Ouganda. Ubuntu deviendra prochainement la filiale ougandaise de l'entité Towerco of Africa, déjà présente à Madagascar avec Towerco of Madagascar.



LANCEMENT DE TELMA TV

AXIAN signe un partenariat avec Zattoo pour lancer Telma TV et étendre ainsi sa gamme de services offerts à sa clientèle. Telma TV intègre désormais les offres de télévision de Zattoo, entièrement hébergées et gérées sur ses décodeurs pour offrir des services IPTV et OTT qui apportent du divertissement à la génération du streaming.

OCTOBRE

AXIAN LANCE SON 1ER RAPPORT D'IMPACT

AXIAN lance son premier rapport d'impact afin de partager sa démarche menée au cours de l'année 2020 en matière de responsabilité environnementale et sociale ainsi que de développement durable. À travers ce rapport, le groupe place la création d'impacts positifs au cœur de ses stratégies business en s'appuyant de 4 piliers : Talent et Entrepreneuriat, Population et Inclusion, Innovation et Investissement et Planète et Environnement.

INAUGURATION DE NOUVEAUX LOCAUX À ABIDJAN

AXIAN annonce l'ouverture de ses bureaux à Abidjan en Côte d'Ivoire, nouveau hub business en Afrique de l'Ouest.

AXIAN S'ENGAGE DANS ACTIS ENERGY 5

AXIAN poursuit sa stratégie d'investissements et confirme ses engagements récents, en participant au fond Actis Énergie 5. AXIAN soutient ainsi des entreprises dont les activités créatrices de valeur permettent le développement d'énergies renouvelables et accessibles au plus grand nombre sur des marchés en développement.

NOVEMBRE

DÉCOUVREZ NOTRE PREMIER RAPPORT IMPACT EN CLIQUANT SUR LE LIEN CI-DESSOUS :



Nea NEW ENERGY AFRICA

AXIAN ENERGY S'INSTALLE EN AFRIQUE CONTINENTALE AVEC NEA

AXIAN lance NEA (New Energy Africa), sa nouvelle filiale pour développer les énergies renouvelables et hybrides d'aujourd'hui et de demain en Afrique, avec une première base à Dakar au Sénégal. NEA contribue au développement de solutions innovantes pour répondre au défi de la transition énergétique sur le continent africain.

NEA FOURNIRA EN ELECTRICTE LE NOUVEAU PORT MINERALIER DE DAKAR

Avec son projet MINERSOL, NEA sera en charge de financer, construire et exploiter la ferme solaire du port de Bargny Sendou à Dakar au Sénégal, plus grand port de vrac d'Afrique de l'Ouest. Distributeur exclusif d'électricité aux abonnés industriels du port, MINERSOL permet une production d'énergie renouvelable de plus de 15MW grâce à l'installation de 35 000 panneaux photovoltaïques de première qualité.

DÉCEMBRE

CREATIVES 2021

Pour sa première participation, AXIAN Group et ses marques remportent **5 prix** au concours des meilleures créations publicitaires, Creatives 2021.

LANCEMENT DE LA SÉRIE DE PODCASTS « CHANGING AFRICA » D'HASSANEIN HIRIDJEE

Cette série de podcasts met en lumière les acteurs des dynamiques positives qui apportent des réponses aux défis du continent. Chaque épisode est l'occasion de questionner une personnalité africaine qui participe au changement du continent.



DÉCOUVREZ LA SÉRIE DE PODCASTS EN CLIQUANT SUR LA PHOTO :

2022



DÉCOUVREZ NOS ACTIONS COVID DANS NOTRE PREMIER RAPPORT IMPACT EN CLIQUANT SUR LE LIEN CI-DESSOUS :

HTTPS://WWW.AXIAN-GROUP.COM/AC-CONTENT/UPLOADS/2021/10/RAPPORT_IMPACT_FRENCH-MIN.PDF

La résilience d'un groupe uni durant la pandémie du COVID-19

Les crises sanitaires et économiques engendrées par le COVID-19 ont fortement impacté le monde.

Le Groupe AXIAN **s'est avéré proactif et résilient face à cette épreuve** sans précédent. AXIAN a su réaliser une performance commerciale tenace tout en apportant son soutien à la population des pays où le groupe est implanté - démontrant ainsi concrètement son engagement à créer de l'impact positif.

Plusieurs filiales du groupe, jugées essentielles au fonctionnement des pays, ont été réquisitionnées par l'État pour maintenir leurs services. Cela fut possible grâce aux collaborateurs, qui ont continué de travailler, même en plein confinement, permettant au pays d'avancer.

Le groupe a montré son soutien à travers plusieurs engagements en interne, notamment :

- Une **communication interne rigoureuse et transparente** portant sur la pédagogie par rapport aux gestes barrières, aux symptômes de la maladie et à la dénonciation de fausses informations.
- La mise à disposition de **tests de dépistage** pour l'effectif du siège.
- La mise-en-œuvre d'une **campagne de vaccination**.

En externe, le groupe a réalisé plusieurs actions en amont, notamment :

- Le **lancement de la Fondation AXIAN**, une organisation ayant pour but de mutualiser les compétences du groupe et assurer la coordination entre filiales pour des activités RSE.
- Une **communication grand public** informant sur la **réquisition de nos entreprises**.
- Des **actions sociales et RSE** visant à pallier l'impact de la crise sanitaire auprès des plus vulnérables.
- La mise à disposition de **plusieurs lignes téléphoniques** par la filiale CONNECTEO au titre du gouvernement afin de soutenir la riposte nationale au COVID-19.
- L'utilisation de T-Money (TOGOCOM) pour la mise en place d'un **revenu universel de solidarité** auprès des Togolais.

La réquisition a assuré la continuité de nos activités tout comme notre accompagnement à aider les populations à s'adapter aux mesures sanitaires engendrées par l'arrivée du virus.



NOTRE IDENTITÉ

ACCÈS RAPIDE AUX SECTIONS



L'impact positif au cœur de notre ADN

" **Champion africain rendant possible l'inclusion numérique, énergétique et financière**, AXIAN est un groupe de services et d'infrastructures dont le modèle participe au développement des secteurs essentiels à l'élan du continent. "

Notre modèle

La création d'un **modèle impactant et inclusif** pour transformer les économies du sud

Nous imaginons un modèle de croissance novateur axé sur l'inclusivité, la coopération et la mise en commun des expertises. AXIAN agit en partenaire responsable de la transformation économique des pays émergents en s'engageant dans une démarche de long terme fondée sur les échanges de savoir-faire, les transferts de compétences, les technologies et innovations et les investissements structurants.



NOTRE MODÈLE REPOSE SUR LA CRÉATION D'IMPACT POSITIF ET DE VALEUR PARTAGÉE

Nous imaginons, concevons et déployons nos produits, nos services et nos infrastructures pour qu'ils répondent aux besoins de nos marchés.

Nous redéfinissons notre chaîne de valeur et nos choix de partenaires pour permettre le développement économique et social.

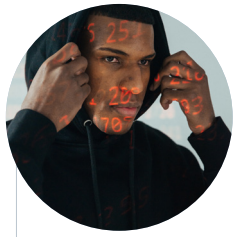
Nous permettons le développement d'un écosystème entrepreneurial et la montée en compétences de nos collaborateurs.



NOTRE MODÈLE AGILE REPOSE SUR LA CROSS-FERTILISATION DE NOS MÉTIERS ET SECTEURS

Grâce à la transversalité de nos entreprises dans l'énergie, l'immobilier, l'innovation & fintech, la finance et les télécoms, nous anticipons les changements, innovons et nous adaptons à des marchés et des publics distincts.

Par le croisement de nos connaissances, ressources, méthodologies et bonnes pratiques, nous permettons la cross-fertilisation au sein de notre groupe. Nous favorisons ainsi l'excellence opérationnelle, réussissons à saisir de nouvelles opportunités et apportons des solutions adaptées à l'évolution des usages et des besoins.



NOTRE MODÈLE CAPITALISE SUR L'INNOVATION ET LA DIGITALISATION

Pour devenir un game-changer africain nous répondons à un enjeu multiple : la mutation de nos offres, de notre environnement, de notre organisation et des modes de consommation des populations du continent. Nous opérons des transformations sur nos champs d'actions pour apporter le meilleur des technologies et des innovations.

Des valeurs fondamentales

5 000 collaborateurs issus d'activités variées partagent une même vision et surtout des valeurs communes.



AUDACE
pour dépasser les attentes de nos partenaires, collaborateurs et de nos clients.

INNOVATION
pour inventer de nouvelles solutions et satisfaire les besoins spécifiques des populations.

PASSION
pour développer le potentiel des régions où nous sommes implantés, en explorant des voies nouvelles et inattendues.

ENGAGEMENT
pour servir une croissance inclusive sur le continent africain.

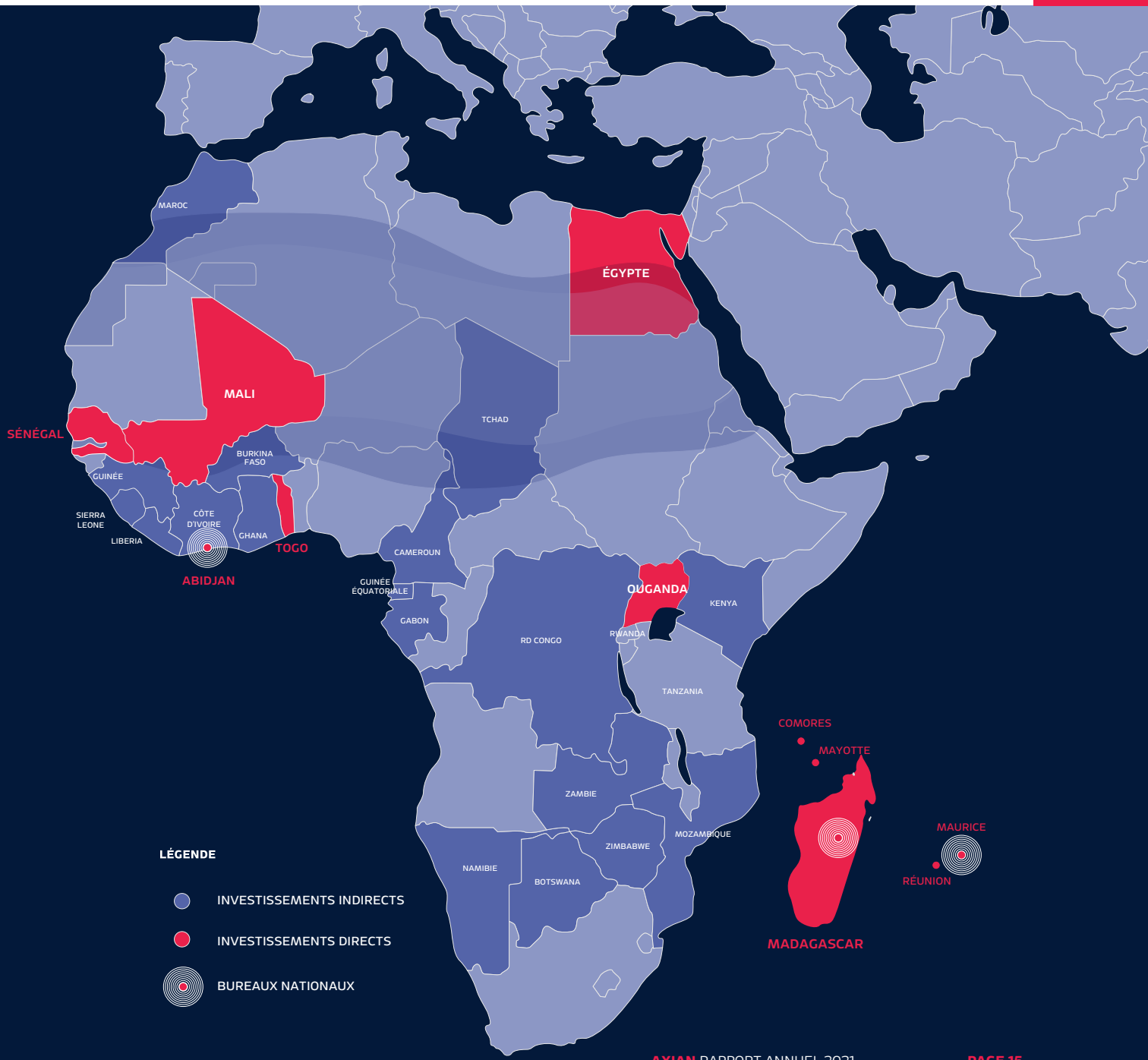
NOS ENTREPRISES



ACCÈS RAPIDE AUX SECTIONS

Une présence panafricaine

Aujourd'hui, AXIAN opère directement ou indirectement dans **29 pays** à travers l'océan Indien et l'Afrique.



Nos différents pôles

5 pôles d'activité regroupant aujourd'hui 32 entreprises.

AXIAN ENERGY	LET'S RENEW ENERGY Innover dans des solutions énergétiques propres, durables et accessibles auprès du plus grand nombre.	Jovena, CGHV, GES, WE LIGHT, greenyellow MADAGASCAR, MINERSOL, MBalik, Nea, edm
AXIAN FINANCIAL SERVICES	LET'S ACCESS FINANCE Proposer des services financiers et des solutions innovantes adaptées aux besoins de chacun pour sécuriser leur présent et bâtir leur futur.	IORS, BNI MADAGASCAR, KRED
AXIAN OPEN INNOVATION & FINTECH	LET'S CREATE Accompagner et penser la transformation de notre économie pour la rendre plus inclusive et innovante.	PULSE, NEXTA, MVola, TMoney, free MONEY
AXIAN REAL ESTATE	LET'S BUILD Construire des projets résidentiels et tertiaires pensés pour le bien-être des personnes et réalisés dans le respect des normes internationales.	first immo, SGEM
AXIAN TELECOM	LET'S CONNECT Accompagner les entreprises pour leur offrir le meilleur des innovations numériques et permettre au plus grand nombre d'être connecté à leurs proches et au monde.	Telma MADAGASCAR, Telma COMOROS, free au Sénégal, free Réunion, only, Togocom, toa TOWERCO OF AFRICA, TOWERCO OF MADAGASCAR, STELLAR IX, TOWERCO OF UGANDA, SILVER LINKS, connecteo, emediaplace

AXIAN FINANCIAL SERVICES

NOS ENTREPRISES



« Nous voyons le capital-investissement comme un moyen d'aborder des questions majeures liées à l'inclusion et à la responsabilité sociétale du secteur privé au niveau local. »

Hassane Muhieddine
CEO du Pôle AXIAN Financial Services



INTERVIEW DE HASSANE MUHIEDDINE SUR LES INVESTISSEMENTS DU GROUPE EN AFRIQUE.



DÉVELOPPER DES SERVICES FINANCIERS COMPLETS, DURABLES ET INCLUSIFS POUR SERVIR LE CONTINENT

Dans les pays émergents, l'économie reste en grande partie informelle et l'accès aux services bancaires de base tels que l'épargne intérieure, l'accès au crédit et à l'assurance, sont restreints. Le pôle AXIAN Financial Services se positionne comme facilitateur de l'accès aux produits et services bancaires pour tous.

En proposant des solutions de bancarisation, des solutions de micro-crédits et des solutions digitales, le pôle s'attache à ce que chacun puisse accéder à des services financiers complets.

Proposer des services bancaires adaptés aux besoins clients

En juin 2014, AXIAN rachète conjointement avec le groupe mauricien Ciel Ltd, 51% des actions de **BNI Madagascar**, 1ère banque malgache de la transformation digitale de ses produits et services bancaires.

- Les investissements font d'elle la 1ère banque du pays en réseau d'agences mais également en nombre de client et en taille du bilan.
- **AXIAN** et son partenaire financier de référence ont opté pour une stratégie forte de développement en renforçant l'accès aux services bancaires, en soutenant l'entreprenariat et en accompagnant le développement international de ses clients professionnels.
- Banque universelle, la **BNI Madagascar** souhaite promouvoir l'inclusion financière via des offres d'épargne et de crédits innovantes, taillées sur-mesure selon les besoins de chaque client. Preuve de cet engagement, la **BNI Madagascar** est la 1ère banque de financement de l'économie malgache.

AXIAN et la **BNI Madagascar** lancent le programme **KRED** :

- une solution de microfinance innovante qui offre aux TPE et PME malgaches une convergence optimale entre les services mobiles et financiers.
- forte d'un partenariat avec MVola, la marque de mobile money d'AXIAN, KRED déploie le concept, unique en Afrique, d'une « banque de micro-crédit digitale » permettant à ses clients d'avoir accès à des services financiers abordables sans avoir à se déplacer.

Investir et se diversifier en Afrique

Cet engagement du pôle AXIAN Financial Services se traduit par des partenariats audacieux et la participation à de nombreux fonds d'investissements.

Depuis 2017 :

- **Adenia Capital IV,**
- **ECP IV,**
- **Partech Africa,**
- **Amethis,**
- **MIARAKAP**
- **ADPIII de DPI**
- **ACTIS Energy 5** : AXIAN soutient ainsi des entreprises dont les activités créatrices de valeur permettent le développement d'énergies renouvelables et accessibles au plus grand nombre sur des marchés en développement contribuant ainsi à l'inclusion énergétique.
- En 2021, AXIAN soutient le développement de **MaxAB**, une entreprise technologique égyptienne qui repense la distribution alimentaire B to B. Cet engagement d'AXIAN va de pair avec sa stratégie d'investissement à impact positif.

AXIAN FINANCIAL SERVICES

Simplifier l'accès au courtage assurance et au risk management

AXIAN Financial Services favorise et simplifie l'accès des entreprises implantées à Madagascar à des solutions d'assurances avec **Indian Ocean Risk Solutions (IORS)**, une société de courtage d'assurance et de conseil en organisation créée fin 2013. **IORS** accompagne ses clients en permettant :

- l'optimisation de leurs garanties,
- l'optimisation de leurs coûts grâce à des process de gestion adaptés et efficaces.

IORS se positionne en tant que partenaire de confiance africain en s'assurant d'un accompagnement sur-mesure du management de risques et de solutions d'assurances.





NOS PROCHAINES RÉALISATIONS :

- Le Groupe **AXIAN** accélérera sa stratégie d'investissements, tout d'abord en poursuivant intensivement sa stratégie d'investissement à travers :
  - des fonds de Ventures Capital africains et internationaux notamment Disruptech en Egypte, TLcom au Keny et Partech Africa...
  - le lancement de notre propre Corporate Venture Dans le but d'investir directement dans les startups et les entreprises de la tech africaine.
- Dans la lignée du New Deal énergétique qui engage le Groupe AXIAN, le projet BNI Masoandro permettra à terme de solariser l'ensemble des agences bancaires **BNI à Madagascar**.
- Le groupe poursuivra son développement international en émettant sa première émission d'obligation à hauteur de 420 millions de dollars US afin notamment d'investir en Tanzanie dans le cadre du rachat d'un opérateur mobile local.
- **KRED** intensifiera son activité avec des évolutions ambitieuses en termes d'octroi de crédits digitaux auprès des PME à Madagascar. Nouvelle génération d'institution de microfinance complétement digitalisée, **KRED** poursuivra son engagement auprès du gouvernement malgache avec des projets tel que Fihariana.

CHIFFRES CLÉS 2021 :

1ère réseau bancaire
à Madagascar

+100
agences

1ère banque
des corporate, des TPE et des PME

1ère solution
de micro-crédit digitale africaine

40%
des agences solarisées

Plus de
86 milliards
d'ariary financés par KRED

100%
de croissance annuelle en courtage et assurances

2674
TPE et PME financées

53%
de femmes financées par KRED

+10 000
personnes financées par KRED depuis 2021

300
sinistres réglés en 2021 pour un montant total de 2 milliards MGA chez IORS

125
clients Entreprises chez IORS

AXIAN TELECOM

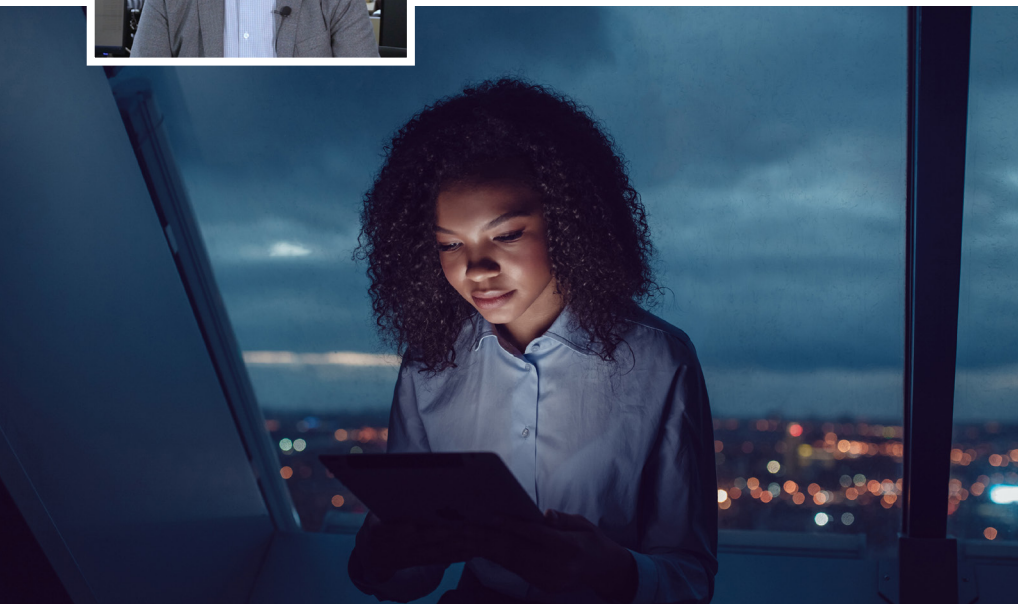


« Notre activité télécom est en pleine expansion et les enjeux sont multiples : accélérer la transformation digitale du continent, sanctuariser nos datas et sécuriser nos infrastructures avec toujours ce même objectif de permettre la souveraineté numérique du continent et adresser l'ensemble des acteurs. »

Stéphane Oudin
CEO du pôle AXIAN Telecom



INTERVIEW DE STÉPHANE OUDIN SUR LA TRANSFORMATION DIGITALE EN AFRIQUE



NOS ENTREPRISES

Telma Madagascar, Telma Comoros, free au Sénégal, free Réunion, only, Togocom, toa Towerco of Africa, Towerco of Madagascar, Stellar IX, Towerco of Uganda, Silver Links, connecteo, emediaplace

CONTRIBUER À LA TRANSFORMATION DIGITALE DE L'AFRIQUE

La transformation digitale en Afrique est déjà en marche, mais beaucoup reste à faire. Taux d'adoption de la téléphonie mobile, développement d'infrastructures, accessibilité de services auprès du plus grand nombre ou encore développement de nouveaux services pour faciliter notre quotidien... Autant de challenges qui mobilisent AXIAN Telecom afin d'offrir des solutions inclusives, innovantes et participer au développement de l'économie du continent.

L'ensemble des entreprises du pôle se réunissent autour d'une mission commune : donner accès au plus grand nombre à des services télécoms et numériques de proximité, sécurisés et abordables.

Acteur clé du secteur des télécoms dans la région océan Indien et d'Afrique continentale, le pôle AXIAN Telecom œuvre en partenaire de la transformation digitale africaine sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Investir dans les infrastructures télécoms afin d'accélérer la transformation numérique

Les infrastructures sont le socle du développement des services de télécommunications.

AXIAN se positionne comme le plus grand investisseur de Madagascar et de sa région :

- un réseau de treize câbles sous-marins et de fibre optique terrestres de plus de 50 000 kilomètres.
- le pôle permet de connecter la région au reste du monde et d'interconnecter les principaux pôles du continent (Afrique de l'Ouest, Afrique du Sud, Europe Occidentale, océan Indien).

Stellar IX, la nouvelle entité du Groupe AXIAN spécialisée dans la construction, la modernisation et l'exploitation de data centers, offre des services de colocation et d'interconnexion pour devenir le principal point d'échange internet du pays. Deux data centers sécurisés sont déjà en activité à Andraharo ainsi qu'à Analakely, à Antananarivo, Madagascar. A terme, **Stellar IX** permettra de renforcer la souveraineté numérique du continent.

STELLAR IX

Le partenariat de **Free au Sénégal** avec le consortium 2Africa, concrétise en 2020 l'ambition d'AXIAN Telecom avec l'extension surla partie Ouest au plus grand projet de câbles sous-marins au monde dédiés à la connectivité en Afrique : il reliera plus de 16 pays d'Afrique, améliorera la résilience, sécurisera les communication et optimisera l'expérience client de plus de 25 millions d'internautres à travers le continent.

2021 est l'année de naissance de **Silver Links**, entreprise du **Groupe AXIAN** regroupant l'ensemble de ses offres des services de connectivité.

SILVER LINKS THE AFRICAN CARRIER

AXIAN TELECOM

Depuis sa création **Silver Links** déploie une infrastructure complète et sécurisée qui accélère l'inclusion numérique du continent au service de ses populations. La coopération rapprochée entre **Silver Links** et les opérations d'AXIAN Telecom permet d'associer connaissance locale et maîtrise des enjeux internationaux pour une inclusion numérique immédiate et durable.

Étendre l'accès à des services mobiles abordables et participer à la digitalisation des territoires

Le pôle AXIAN Telecom élargit la couverture réseau de la 4G à Madagascar, au Sénégal et au Togo. En s'engageant avec un taux de couverture mobile de 80% à Madagascar, AXIAN Telecom répond aux enjeux numériques et soutient la croissance de l'internet mobile par l'amélioration de la couverture.

Grâce à un réseau de retail couvrant l'ensemble des territoires au sein desquels le pôle est présent (des centres urbains jusqu'aux zones les plus reculées), le pôle favorise l'augmentation des taux d'équipement en smartphone et propose une refonte des plans tarifaires.

Au Togo, **Togocom** installe 1500 km de fibre optique et permet à 40% de la population de bénéficier d'une couverture 4G pour demain faire du Togo la référence régionale en matière de :

- performance très haut débit ;
- d'inclusion financière ;
- solutions technologiques pour les entreprises.

Telma Madagascar contribue largement au développement économique et social de Madagascar :

- 300 emplois générés par l'ouverture de centres d'appels ;
- inclusion financière de la population grâce au mobile money, qui compte déjà plus de 5,1 millions de clients ;
- accès facilité à l'éducation (avec 100 % des universités à Madagascar ayant accès à la fibre optique permettant la numérisation des ouvrages scolaires) ;
- dématérialisation des démarches administratives.

Free au Sénégal, l'opérateur télécom lancé en 2019 par le Groupe AXIAN et son partenaire Iliad, permet à chaque Sénégalais de se connecter avec :

- une politique d'investissement forte (+ 400 nouveaux sites en 3 ans) ;
- une politique de Data4All propre au Groupe AXIAN (Trafic data X2 en 1 an).

Le lancement en 2021 de **TOA (Towerco of Africa)** permet sur le continent :



- le déploiement de plus de 2 500 pylônes pour améliorer l'expérience de plus de 25 millions de personnes en Afrique.
- une présence sur une nouvelle géographie, l'Ouganda, avec la création de **TOU (Towerco of Uganda)**.
- des pylônes permettant l'inclusion du plus grand nombre avec 70% des towers en zones rurales et 50% fonctionnant à l'énergie solaire.

Accélérer le développement de nouveaux services avec la 5G

En développant les connectivités de dernières générations, AXIAN Telecom propose à ses clients les nouvelles technologies qui participent au leapfrog africain :

- 1er opérateur mobile d'Afrique à commercialiser la 5G avec **Telma Madagascar**,
- 1er opérateur mobile d'Afrique de l'Ouest avec **Togocom**.

La 5G sera un formidable accélérateur de développement aux nouveaux services, apportera de nouvelles briques aux secteurs de la logistique et des transports, et favorisera l'adaptation à de nouveaux usages tels que la télémédecine, l'e-éducation ou l'industrie 2.0.

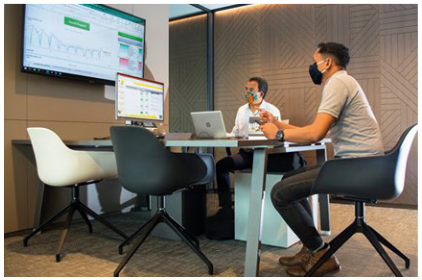
Dans la continuité de son engagement en faveur du développement de l'e-industrie sur le continent, AXIAN et son entreprise **Togocom** signent un partenariat stratégique avec la plateforme industrielle d'Adétikopé pour fournir une connexion Très Haut Débit, fluide et rapide.



Redoubler d'effort dans la formation continue des métiers télécoms

Le secteur des télécoms est très souvent associé à l'évolution de ses métiers puisqu'il s'agit d'un univers d'innovations qui scrute les tendances et les besoins de consommation de demain. AXIAN prend conscience de la nécessité d'accompagner ses collaborateurs, ses partenaires et même ses utilisateurs dans la formation de ces nouveaux usages et outils numériques. Dans cette optique, AXIAN University propose aux collaborateurs d'AXIAN Telecom de se former pour révéler leur potentiel dans les domaines techniques, commerciaux et financiers.







NOS PROCHAINES RÉALISATIONS :

- AXIAN Telecom se tournera en 2022 vers la Tanzanie et Zanzibar pour l'acquisition des opérateurs locaux **Tigo Tanzanie** et **Zantel**.
- **Stellar IX** en 2022 lancera les procédures de certifications de ses activités et étudiera les opportunités de développement, notamment en Tanzanie, au Sénégal et dans d'autres pays du continent.
- Après le rebranding de son entité à Madagascar, **Towerco Of Africa**, étudiera les opportunités d'expansion sur le continent pour développer son activité.
- Via son entité **Silver Links**, AXIAN continuera d'investir dans des infrastructures pérennes via de nouveaux câbles sous-marins en 2022.

CHIFFRES CLÉS 2021 :

1er opérateur a lancer la **5G** commerciale en Afrique (à Madagascar et au Togo)

1er réseau 4G à Madagascar et au Togo.

1er investisseur sur la fibre optique à Madagascar et dans l'Océan Indien

N°1 des opérateurs télécoms à Madagascar, à Mayotte et au Togo

486M USD de chiffres d'affaires (cumulé)

13 600 Km de fibre optique

2 700 collaborateurs dans l'Océan Indien et en Afrique

18 millions d'abonnés mobiles en Afrique

70% de la population togolaise couverte en 4G

3700 pylônes sur l'ensemble de nos opérations

100% des universités de Madagascar ont accès à la fibre optique

AXIAN ENERGY

NOS ENTREPRISES



« Un des axes prioritaires du Groupe AXIAN est d'agir en faveur de la transition énergétique du continent et nous sommes convaincus qu'en tant qu'acteur du secteur privé nous devons être moteur sur le sujet. »

Benjamin Memmi
CEO du pôle AXIAN Energy



INTERVIEW DE BENJAMIN MEMMI SUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



PARTICIPER AU NEW DEAL ENERGETIQUE DE L'AFRIQUE

Le continent évolue, et avec lui, c'est notre consommation et notre manière de produire de l'énergie qui doit changer.

Il est essentiel de répondre au défi de la transition énergétique. Chez **AXIAN** nous sommes aujourd'hui dans un new deal. Nous réunissons ainsi les entreprises d'AXIAN Energy autour d'une ambition commune : permettre au plus grand nombre d'africains de bénéficier d'une énergie propre, inclusive et abordable.

C'est un engagement sur le long terme, puisque le pôle est originellement issu de l'Oil & Gas.

- En 2010, **100%** de l'énergie était fossile.
- En 2020, **65%** de notre consommation d'énergie est renouvelable.
- La concrétisation de notre ambition sera atteinte d'ici **à 2030 avec une consommation totalement décarbonée.**

Le pôle AXIAN Energy s'attache à démontrer les multiples opportunités créées par l'innovation en matière d'énergies solaires, hydrauliques et hybrides pour participer à l'inclusion énergétique. Par ce challenge, nous voulons donner au pôle et à ses entités, un véritable rôle dans l'inclusion et la transition énergétique de l'Afrique.

Produire et déployer une énergie propre, inclusive et abordable

Les entreprises du pôle AXIAN Energy combinent toutes leurs forces pour mettre en réseau, distribuer et sécuriser les approvisionnements en énergie à travers l'océan Indien et l'Afrique continentale. 2021 est une année clé pour le pôle, puisqu'AXIAN Energy démarre son déploiement en Afrique continentale.

Cette ambition s'illustre à travers de nombreux investissements et partenariats comme par exemple la centrale photovoltaïque d'**Ambatolampy**, plus grande centrale de l'océan Indien avec une capacité de 20Mw grâce à 73 000 panneaux solaires.



Le projet **Volobe** mis en place par **CGHV** deviendra la future autoroute de l'énergie malgache. Situé entre la capitale Antananarivo et la deuxième plus grande ville du pays, Tamatave, il sera l'un des sites de production hydraulique « vert » les plus puissants du pays :

- une puissance de 120 MW ;
- une capacité de production estimée à 750 GWhs par an ;
- il se substituera intégralement à la production électrique d'origine diesel ou fuel lourd dès 2022 et alimentera plus de 2 millions de personnes situées dans la région de Toamasina et sur le réseau interconnecté d'Antananarivo ;
- il contribuera à réduire considérablement les coûts de production actuels de la JIRAMA ;
- il renforcera sensiblement la part de production en énergie renouvelable du pays.

AXIAN ENERGY

En 2021, AXIAN Energy lance **NEA** (New Energy of Africa) au Sénégal, l'entité spécialisée dans le développement d'infrastructures de production d'énergies renouvelables et hybrides sur le continent africain.

- Pour son premier projet NEA sera en charge de financer, construire et exploiter la ferme solaire du port de Bargny Sendou à Dakar au Sénégal, plus grand port de vrac d'Afrique de l'Ouest.
- Distributeur exclusif d'électricité aux abonnés industriels du port, NEA permettra une production d'énergie renouvelable de plus de 15MW.
- Une installation de 35.000 panneaux photovoltaïques de première qualité.

GES accompagne Madagascar dans sa transition énergétique en construisant et en exploitant (en partenariat avec la Jirama) des centrales hybrides dans les régions de Sava et Menabe. L'entreprise propose également des solutions énergétiques aux sociétés du marché commercial et industriel, y compris les mines et les sites industriels isolés. **GES** a ainsi permis d'éviter l'émission de 200 tonnes de CO_2.

Donner accès à l'énergie au plus grand nombre

À travers l'entité **WeLight**, AXIAN Energy permet à plus de 30 000 personnes vivant dans des zones rurales isolées à Madagascar d'accéder à des solutions énergétiques durables et accessibles.

Welight souhaite impacter significativement la croissance économique et sociale des villages en investissant dans des infrastructures de production et de distribution de l'électricité ainsi qu'en proposant une solution énergétique de services globale. En adaptant nos moyens de production en énergie, nous participons à l'élan économique et social de zones isolées en permettant, par exemple, le développement de projets issus du secteur de la pêche ou de l'agriculture.

On compte en 2021 :

- 9h d'électricité supplémentaires par jour,
- 75% de femmes interrogées déclarant se sentir plus en sécurité la nuit,
- l'ouverture de 5 nouveaux villages au Mali,
- le 1er **WeLight** tour où 7 entités du Groupe AXIAN ont collaboré pour partager leurs savoirs et compétences transverses en faveur du développement économique des zones rurales isolées.



En 2021 on observe le développement commercial de **MBalik** permettant l'installation solaire en prépayé afin d'offrir de l'énergie solaire à moindre coût, auprès de 80% de la population malgache disposant d'une couverture mobile.

Réduire nos émissions de Co_2

Aujourd'hui proposer une énergie propre ne suffit plus, il faut enclencher le processus de décarbonation de nos activités. C'est ce que nous nous engageons à faire quotidiennement en réduisant nos émissions de Co_2 et nos impacts négatifs.

Par l'hybridation de centrales thermiques, rendue possible grâce à l'installation de panneaux solaires, nous réduisons de 25 à 30% les émissions de Co_2 de ces centrales.

- Nous poursuivons le projet de solarisation de nos agences bancaires **BNI Madagascar**.
- 15% de nos stations-services **Jovena** fonctionnent également sur le même système grâce à l'installation de panneaux solaires et visent à atteindre 100% de stations solarisées d'ici 4 ans.
- En Afrique, on dénombre 1 800 de nos towerCo (antennes de télécommunications) qui fonctionnent aussi à l'énergie solaire.
- Enfin, le siège d'AXIAN à Antananarivo bénéficie lui aussi d'une production énergétique solaire fonctionnant jusqu'à 100%, et permettant ainsi une réduction d'émission de Co_2 de 200 tonnes par an.

NOS PROCHAINES RÉALISATIONS :

- WeLight continue son expansion et poursuivra son installation au Mali pour permettre une meilleure implantation et un service abordable et de qualité.
- Jovena poursuivra son déploiement géographique avec de nouvelle stations-service et travaillera avec EDM pour le projet de solarisation de ses stations-service à travers l'ensemble du pays.
- Inauguration de la centrale solaire Morondava dans l'Ouest de Madagascar d'une puissance de 1,4 MWc afin de permettre la réduction de la consommation en carburant de la région et fournir une énergie verte, locale et économique.
- Projet énergétique majeur, après le refinancement en 2020, les travaux d'extension de la plus grande centrale photovoltaïque de l'océan Indien, Ambatolampy, s'achèveront au premier semestre 2022 pour doubler sa capacité de production jusqu'à 40Mw.
- AXIAN Energy poursuivra son installation en Afrique continentale avec notamment des perspectives d'acquisition d'un réseau de stations-service au Sénégal, EYDON Petroleum.

CHIFFRES CLÉS 2021 :

333,4 Mn USD
Chiffre d'affaires (commun)

16,02 Mn USD
Investissement en 1 an

+ de 500
collaborateurs dans l'Océan Indien et en Afrique

1er
distributeur de produits pétroliers à Madagascar

N°1 de la production d'énergie solaire à Madagascar

AXIAN produit 55MW d'énergie solaire soit : **80%** de la production solaire globale de Madagascar

Siège AXIAN alimenté à **100% à l'énergie solaire**

30 000 personnes connectées à l'étrecticité solaire grâce à WeLight pour **9H** d'électricité par jour en plus en moyenne

35 villages
électrifiés à Madagascar et **5** au Mali avec WeLight

120 mégawatt
délivré en 2026 avec le projet hydroélectrique Volobe

AXIAN REAL ESTATE

NOS ENTREPRISES



« Nous avons à cœur de permettre aux entreprises et aux particuliers d'avoir accès à ce qui se fait de mieux en matière de construction et d'immobilier. A travers nos projets nous sommes engagés à améliorer les performances des infrastructures de la Grande Ile. »

Teddy Hardy
CEO du Pôle AXIAN Real Esate



IMAGINER ET CONSTRUIRE AUTREMENT DES LIEUX DE VIE ET DE TRAVAIL

Avec l'essor des **smartcities**, la **property technology** (proptech) ou encore **de l'évolution de la classe moyenne**, le secteur immobilier en Afrique fait face à de nouveaux enjeux qui refaçonnent nos environnements et invitent les acteurs à imaginer et bâtir autrement pour l**es particuliers comme les professionnels**. Il en va de même pour les services de **facility management**, devenus véritables créateurs de valeur par la prise en compte du bien-être et de la performance.

Parce qu'il n'y a rien de plus important que de vivre dans des lieux de vie et de travail où l'on se sent bien, **le pôle AXIAN Real Estate** imagine, conçoit et construit **des projets résidentiels et tertiaires** pensés pour le **bien-être** des personnes et répondant à des **standards internationaux** aussi bien au niveau environnemental que technologique.

À travers l'aménagement urbain et la création de lieux de vie adaptés aux besoins de ses résidents, le pôle AXIAN Real Estate s'engage **dans l'amélioration constante et la performance des infrastructures de la Grande île.**

Faire du secteur immobilier un levier de développement économique et social

- Le pôle immobilier du Groupe AXIAN lance en 2018, **Tanashore** dans l'enceinte **Futura, un espace géré par First Immo**, le bras armé du groupe en matière d'immobilier. Cet espace illustre le rôle qu'entend jouer AXIAN auprès des jeunes entrepreneurs malgaches en donnant l'accès à **1 250 m² d'espace dédié à l'entrepreneuriat.**
- Dans la même lignée, la zone Galaxy Andraharo du Groupe AXIAN est devenue un **hub business de référence** dans la capitale, hébergeant notamment **les Nations Unies, le siège de la Bank Of Africa ou encore le dernier né : le campus Telma Madagascar**.
  - Un campus agile, connecté et décloisonné pour **repenser les expériences de travail** des collaborateurs dans les télécoms.
  - Par sa construction et son aménagement, ce campus souhaite incarner le monde des télécoms, un lieu qui évolue sans cesse. Il entend ainsi renforcer son positionnement en tant qu'accélérateur des talents télécoms de demain.
  - **Les 8 000 m² ont ainsi été imaginés afin de favoriser les nouvelles formes de collaboration**, simplifier les échanges et la convivialité et inciter le partage des compétences et de savoir-faire.

Plus grand projet immobilier de 2020, il démontre comment **le pôle AXIAN Real Estate** s'est attaché à penser et à construire un lieu de travail à l'image de l'entreprise et de ses collaborateurs pour en faire le nouvel hub numérique du pays.

Construire des lieux ambitieux respectant les normes et standards internationaux

Le Groupe AXIAN fait du **respect des normes internationales** son fer de lance. S'y engager c'est assurer les conditions de vie de ses résidents en termes de sécurité, de santé et de confort. Le lancement de **Park LIFE** au cœur d'Antananarivo vient ainsi démontrer les capacités et les standards auxquels

répondent les installations du pôle AXIAN Real Estate avec **plus de 5 000 m² dédiés au sport et à la détente.**

Renforcer l'attractivité du marché immobilier, de la construction et de la gestion locative à Madagascar auprès d'investisseurs internationaux

Renforcer l'attractivité du marché immobilier, de la construction et de la gestion locative à Madagascar auprès d'investisseurs internationaux
Acteur phare du secteur de l'immobilier à Madagascar, Le pôle AXIAN Real Estate souhaite renforcer l'attractivité du pays pour les **investisseurs, les entreprises et les particuliers.**

Pour attirer et faciliter l'installation à Madagascar des plus grands groupes du secteur industriel, de services ou des institutions internationales de renom, l'entreprise First Immo a mené à bien la construction de quatre sites immobiliers professionnels :

- **Deux sites immobiliers résidentiels** : Dans les complexes des bureaux Galaxy Andraharo et Futura basés à Antananarivo, on compte ainsi les plus importants centres d'appels avec notamment le n°1 européen de la relation client externalisée WebHelp, ainsi que le centre d'information des Nations Unies, l'American Center, Intelcia, etc.
- **Deux sites à usage commerciaux taillés sur mesure** : Les sites de Galilée et la galerie commerciale Smart accueillent, quant à eux à Tanjombato (quartier de la capitale), 40 boutiques.

Optimiser le bien-être et la performance des résidents, particuliers comme professionnels, est devenu indispensable. Dans cette optique, **l'entreprise SGEM** du pôle AXIAN Real Estate s'investit **pour améliorer en continu l'expérience vécue dans des lieux de vie et de travail** grâce à des services diversifiés en matière de **gestion d'espace et de structure**, adaptés aux besoins de chacun.





NOS PROCHAINES RÉALISATIONS :

- AXIAN Real Estate officialisera le passage de la norme ISO 9001 au début du deuxième semestre 2022 pour répondre toujours plus aux besoins de normalisations et aux standards internationaux et verra aussi le lancement de son nouveau site internet.
- L'année 2022 verra le lancement de deux projets de construction tertiaire avec au total de près de 20 000 m² de surface.
- Afin de répondre aux besoins de logement haut de gamme, AXIAN Real Estate débutera un projet résidentiel d'environ 8 000 m².
- A travers son projet Park Life, il développera son secteur d'activité de location courte durée et proposera également des services annexes de type conciergerie.
- Afin de répondre à son ambition de permettre à chacun d'avoir accès à des espaces de vie, le pôle AXIAN Real Estate lancera un projet à impact social en permettant la livraison de logements à destination des collaborateurs du Groupe AXIAN.

CHIFFRES CLÉS 2021 :

FIRST IMMO :

+ 35 000
emplois générés

300 000 m²
de surface bâtie

80%
de construction business

SGEM :

1ère
solution de facility management à Madagascar

AXIAN OPEN INNOVATION & FINTECH

NOS ENTREPRISES



« Par l'intégration de l'innovation au cœur de l'ADN et des pratiques du groupe, le développement du futur du mobile money ou encore les opportunités qu'offrent l'entrepreneuriat, Le pôle Open Innovation & Fintech entend donner les clés à tous les acteurs qui peuvent jouer un rôle dans le futur du continent. »

Matthieu Macé
CEO du pôle AXIAN Open Innovation & Fintech



CO-CONSTRUIRE LE FUTUR DU CONTINENT

AXIAN Open Innovation & Fintech souhaite accélérer les cycles d'innovation du groupe et permettre le développement d'un écosystème entrepreneurial africain en capitalisant sur la digitalisation, le big data et ses implications directes dans le domaine des fintechs. Ce nouveau pôle entend donner les clés à tous les acteurs qui peuvent jouer un rôle dans le futur du continent.

Faire du mobile money un accélérateur de l'inclusion financière et un levier de développement en Afrique

Le Mobile Money et la fintech participent activement au développement du continent et à l'inclusion financière des populations. Grâce au digital, l'Afrique est aujourd'hui le deuxième marché bancaire à l'échelle mondiale en termes de croissance et de rentabilité. Au cours de l'année passée, les services de mobile money ont franchi un nouveau cap : devenir les partenaires financiers des particuliers et des professionnels pour traverser cette situation sanitaire.

Les entreprises de mobile money du Groupe AXIAN se mobilisent pour apporter des solutions concrètes, durables et viables sur le long-terme qui répondent à de nouveaux challenges tels que :

- repenser les modes de consommation,
- simplifier et adapter les habitudes du quotidien,
- construire ou garantir l'avenir de son entreprise.

Depuis 2010, **Telma** développe son propre service de mobile money, **MVola**. Précurseur à Madagascar, AXIAN a su, grâce à son expertise dans le domaine des télécoms et de la banque, mettre en place des prestations efficientes et accessibles à tous. Aujourd'hui cette expertise a pu être répliquée aussi bien au Togo avec **TMoney**, qu'au Sénégal avec **FreeMoney**, confirmant le mobile money comme outil innovant de l'inclusion financière du continent.

- En 2020, **MVola** a lancé sa dernière innovation : la carte VISA internationale, permettant à **MVola** d'être accepté dans le monde entier.
- En 2021 ce fut au tour de **Free au Sénégal** de suivre cette innovation avec le lancement de la Free Money Mastercard en partenariat avec Ecobank.
- Au Togo, une phase pilote a déjà été lancée : Orabank Togo et l'opérateur **Togocom** lanceront prochainement le service MBanking.

Cette année, **MVola** devient la 1ère banque digitale de Madagascar suite à l'obtention d'une licence accordée par la Banque Centrale de Madagascar. **MVola** souhaite révolutionner le système bancaire à Madagascar avec son nouveau statut de banque, qui permettra à tous de bénéficier d'une gestion complète simplifiée en toute autonomie.



Installer l'innovation et la digitalisation comme piliers du groupe

Pensé à la fois comme pôle business et support, AXIAN Open Innovation & Fintech aura pour mission :

- d'impulser,
- d'outiller,
- d'accélérer l'innovation au sein du groupe.

Grâce à des référents intégrés au sein de chaque entité, le pôle souhaite donner les moyens de construire une stratégie de croissance fondée sur une démarche d'innovation ouverte et participative.

- Par l'amélioration des process de travail, de gestion de projet et de méthodes collaboratives, le pôle souhaite donner la possibilité à chacun de construire et développer une culture d'innovation ouverte et de propulser l'innovation en externe via des ressources techniques internes.
- Plus encore, le pôle accompagne les mutations technologiques et culturelles en s'assurant d'une parfaite maîtrise de la transformation digitale auprès des entreprises.

En support de ce travail l'entité du pôle, **PULSE**, se positionne ainsi comme partenaire innovant et stratégique pour accompagner des entreprises de toutes tailles dans leur transformation digitale via une approche participative : faire évoluer en collaboration une idée initiale vers une solution digitale ambitieuse alliant innovation, technologie et créativité.

Participer à l'accélération et à la transformation des entreprises africaines et de ses talents

Avec sa plateforme privée régionale **NextA**, AXIAN Open Innovation & Fintech soutient les porteurs de projet de tous horizons et de tous secteurs d'activités. Conçue selon un modèle unique à Madagascar, **NextA** a vocation de rassembler en un même lieu l'écosystème de l'innovation malgache afin de renforcer le tissu entrepreneurial national. 2021 fut l'année de sortie de la première cohorte de l'incubateur. **NextA**, un lieu hybride et une mission simple : faire naître les champions malgaches de l'économie de demain.



NOS PROCHAINES RÉALISATIONS :

- En 2022, le pôle continuera son développement en interne pour apporter des idées et des solutions concrètes qui participent au leapfrog africain et permettent la rationalisation et le gain d'efficacité des activités du groupe.
- De multiples possibilités seront exploitées, drivées par la data pour en faire une expertise globale soutenant tous les domaines du groupe tels que les infrastructures télécoms ou énergétiques et les décisions business, stratégiques et commerciales.
- Dans une démarche de cocréation et de partage de savoirs, le pôle placera le big data au cœur de sa réflexion et se dotera de nouvelles expertises métiers telles qu'un innovation maker.

CHIFFRES CLÉS 2021 :

1er
opérateur EME à Madagascar

+6 millions
d'abonnés Mvola fin 2020

9
hackatons

+30 000
cash points Mvola à Madagascar

3000
clients actifs

2 500 m²
dédié à l'entrepreneuriat

22
startups incubées

2 millions
de clients TMoney au Togo

1ère
solution de mobile banking au Togo

40 000
points de contact mobile money au Sénégal



NOTRE IMPACT POSITIF

ACCÈS RAPIDE AUX SECTIONS

Créer un impact positif durable et mesurable, plus qu'un cap à atteindre

Faire du bon et le faire bien est devenu une évidence chez AXIAN, aussi bien par nos activités business que par nos engagements, sociaux et environnementaux.

Nous avons conscience que la croissance et la pérennité de nos activités n'est possible qu'en créant des effets positifs et en minimisant les effets négatifs dans tout ce que nous entreprenons.

C'EST CE QUE NOUS APPELONS « L'IMPACT POSITIF »

Nous sommes plus que jamais attachés à accomplir cette mission. Nous mettons ainsi tout en œuvre pour le prouver, le concrétiser et l'incarner dans chacune de nos actions pour participer ainsi à rendre meilleur le quotidien et le futur du plus grand nombre.

DÉCOUVREZ LA DÉFINITION DE L'IMPACT POSITIF D'AXIAN À TRAVERS CETTE VIDÉO

https://www.youtube.com/watch?v=LRiXeH2LRcU





L'impact positif au cœur de nos stratégies business

DÉCOUVREZ NOTRE PREMIER RAPPORT IMPACT EN CLIQUANT SUR LE LIEN CI-DESSOUS :





NOTRE AFRIQUE, NOUS LA VOULONS PLUS JUSTE ET PLUS INCLUSIVE

Nous agissons chaque jour pour donner plus de sens à nos activités. Au-delà de **l'impact business**, nous voulons aussi avoir un **impact social et environnemental** pour améliorer le quotidien des personnes. Pour que nos activités aient avant tout un sens pour les communautés et les **sociétés du continent africain**.



L'IMPACT POSITIF ET CONCRET AU COEUR DE NOS STRATÉGIES D'ENTREPRISES

L'**impact positif** doit être le sens de nos actions :

- Nous cherchons à créer systématiquement des **conséquences positives** dans les secteurs à fort potentiel de développement.
- Nous souhaitons comprendre, **optimiser et consolider** l'impact positif généré par nos activités et inscrire leurs actions dans la durée.
- Nous voulons être **éco-responsables** : se préoccuper de tout un chacun et nous développer pour un avenir **innovant, pérenne et durable**.
- Nous participons à l'amélioration du quotidien en faisant des choix concrets avec des produits et services pensés pour être **abordables, accessibles, sécurisés et fiables**.



DES BÉNÉFICES AU SERVICE DU PLUS GRAND NOMBRE

Aujourd'hui **nous nous engageons** pour que demain, chacun puisse être connecté aux siens et au reste du monde, ait **accès à des moyens de paiement sécurisés** et que **l'énergie devienne accessible**.

En **grandissant ensemble**, nous participons à révéler le potentiel de notre continent.

Direction impact



La Direction Impact créée en

2019

FANILO RAKOTOVAO -
Directrice Impact
Social du Groupe AXIAN

Inscrire ses actions dans la durée pour qu'elles fassent sens est aujourd'hui la mission et responsabilité d'AXIAN.

Créée en 2020, **la Direction Impact** mesure, évalue et renforce l'impact positif de ses entités et managers grâce à un Scoring Impact positif développé en interne.

En 2020 sont également créés le département conformité Environnementale et Sociale (E&S) et le département HSE. Chaque entité du groupe a nommé un référent Impact pour garantir les remontées des actions et engagements de son entreprise et favoriser la transversalité des savoirs au sein du groupe.



NOTRE DIRECTRICE IMPACT VOUS EXPLIQUE EN VIDEO L'IMPACT POSITIF D'AXIAN

Scoring Impact

Mesurer nos impacts est aujourd'hui indispensable pour répondre à notre ambition de groupe. Nous souhaitons comprendre les impacts générés par nos activités, les évaluer et les consolider sous la forme d'un scoring impact propre à AXIAN, et pensé avec l'appui du cabinet spécialisé et international UTOPIES. Ce scoring nous permet de diffuser notre culture d'impact au sein du groupe et dans son écosystème.

AXIAN est aujourd'hui **le premier groupe à Madagascar à effectuer un bilan carbone scope 3** à partir d'une norme internationale.



Scoring Impact

Notre scoring Impact a été pensé avec des experts internationaux. Il contient quatre index, représentant nos quatre axes stratégiques prioritaires détaillés ci-dessous :

1. Talents & Entrepreneuriat



ODD



Améliorer le quotidien de nos collaborateurs présents et futurs et contribuer à leur bien-être sont des priorités chez AXIAN. Nous accompagnons la montée en compétences de nos collaborateurs pour que chacun puisse évoluer et s'épanouir professionnellement. Nous assurons le développement d'un écosystème entrepreneurial sain et viable.



- CRÉATION D'EMPLOIS LOCAUX

10%
D'AUGMENTATION/AN

38%
DE FEMME DANS L'EFFECTIF GLOBAL, AVEC UN OBJECTIF DE **50% D'ICI 2030**

50%
DES COLLABORATEURS FORMÉS CHAQUE ANNÉE

100%
DE COUVERTURE SOCIALE DES COLLABORATEURS ET DES PRESTATAIRES EXTERNES

100%
DE SIGNATURES DES CODES DE CONDUITE FOURNISSEURS (INCLUANT LES 10 PRINCIPES DE L'UNGC)

Scoring Impact

Notre scoring Impact a été pensé avec des experts internationaux. Il contient quatre index, représentant nos quatre axes stratégiques prioritaires détaillés ci-dessous :

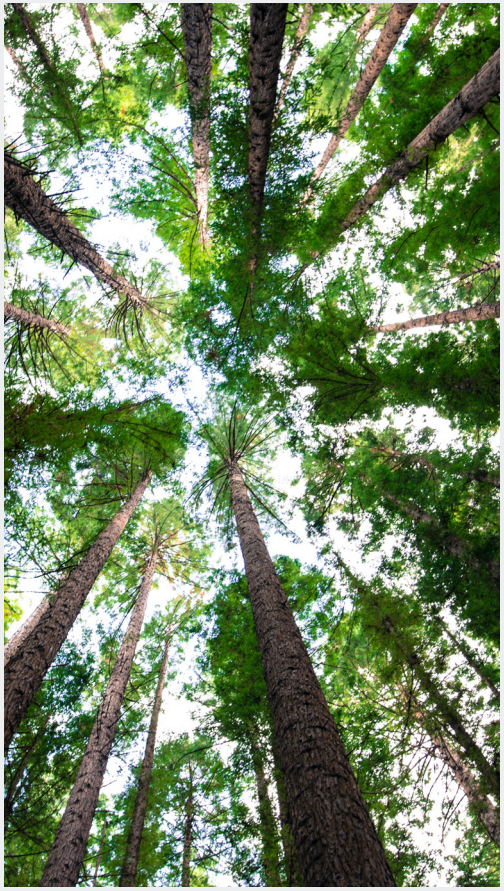
2. Environnement



ODD



S'aligner à la stratégie mondiale de lutte contre le changement climatique est un enjeu pour AXIAN. Depuis maintenant un an, nous mesurons nos émissions de gaz à effet de serre avec l'ambition d'être transparent dans nos résultats et de maximiser nos efforts pour les réduire. Nous mettons en place des solutions pour devenir un acteur référent de la transition énergétique dans les pays où nous opérons et participons activement au développement des puits de carbone locaux.



CONTRIBUTION À LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE :

- **MESURE D'EMPREINTE CARBONE** ET TRANSPARENCE DANS LES RÉSULTATS SCOPE 3.
- **RÉDUCTION DE 10% DES ÉMISSIONS DE CO_2**: LIÉS À L'ÉLECTRICITÉ GRÂCE À LA GESTION DE DÉCHETS AU BUREAU, AU RECYCLAGE DES DÉCHETS ÉLECTRONIQUES ET À L'USAGE DE SERVEURS MOINS ÉNERGIVORES.
- **INVESTISSEMENT DANS LES PUITS DE CARBONE LOCAUX** VIA LA COMPENSATION DE NOS ÉMISSIONS SCOPE 3 : PLANTATION DURABLE D'ARBRES ET APPUI À LA CONSERVATION DES AIRES PROTÉGÉES

Scoring Impact

Notre scoring Impact a été pensé avec des experts internationaux. Il contient quatre index, représentant nos quatre axes stratégiques prioritaires détaillés ci-dessus :

3. Population & Inclusion



ODD





Donner accès au plus grand nombre à des solutions énergétiques, financières et numériques pour assurer une croissance partagée et plus inclusive. En permettant à chacun de participer au développement économique et social des pays dans lesquels nous sommes implantés, nous concrétisons notre engagement. Pour nous, il n'y a qu'une façon de grandir : avancer vers le progrès en ne laissant personne de côté.

INCLUSION D'ICI 2030

- **X2** LE NOMBRE D'UTILISATEURS INTERNET ET MOBILE
- **DOUBLER** NOTRE TAUX DE COUVERTURE RURALE EN ÉNERGIE

DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES OFFRES ET/OU SERVICES SPÉCIFIQUES AU SERVICE DE LA SANTÉ ET DE L'ÉDUCATION (ODD PRIORITAIRES)

Scoring Impact

Notre scoring Impact a été pensé avec des experts internationaux. Il contient quatre index, représentant nos quatre axes stratégiques prioritaires détaillés ci-dessous :

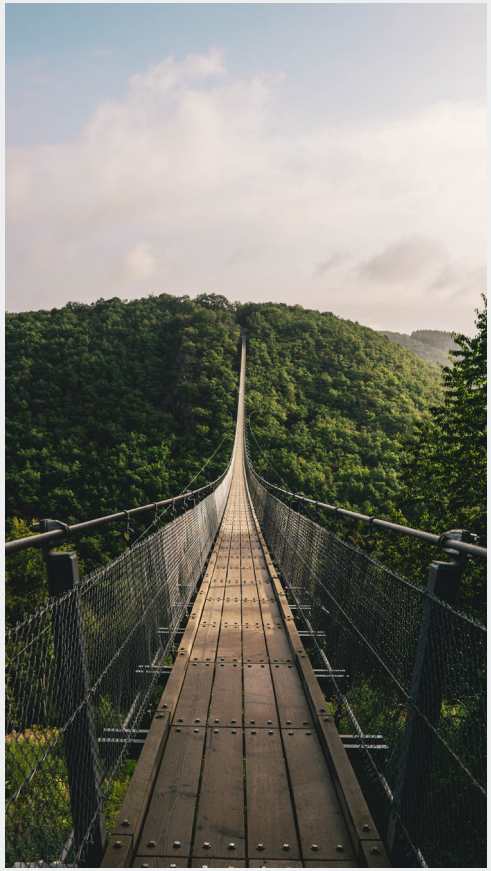
4. Innovation & Investissement



ODD



Pour devenir un game-changer africain nous répondons à des enjeux multiples : la mutation de nos offres, de notre environnement, de notre organisation et des modes de consommation des populations du continent. Nous opérons des transformations sur nos champs d'actions pour être moteur et contributeur à la structuration des secteurs à fort potentiel de développement.



- **DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL DE LA 5G** À MADAGASCAR ET AU TOGO
- **13,600 Km** DE FIBRE OPTIQUE
- PARTICIPATION AUX GRANDS PROJETS DE **CÂBLES SOUS-MARINS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX**
- PARTICIPATION À DES **FONDS D'INVESTISSEMENT RESPONSABLES**
- CHAQUE ENTITÉ ALLOUE UN **BUDGET POUR L'INNOVATION** DURABLE (AU SERVICE DES ODD)

Notre engagement pour le continent



NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

L'investissement responsable est un accroissement organique de l'engagement du Groupe AXIAN à créer un impact positif. Il se traduit par des **partenariats audacieux** et la participation à des **fonds d'investissements engagés**. Dans une logique de développement et de diversification à travers l'Afrique, AXIAN intervient dans des fonds d'investissement à impact sur le continent.

Depuis 2017

AXIAN a rejoint de nombreux grands fonds d'investissements : **Adenia Capital IV, ECP IV, Partech Africa, Amethis Fund II et MIARAKAP** — le tout premier fonds d'investissement entièrement dédié à l'accompagnement des TPE et PME malgaches.

En 2020

AXIAN a signé un partenariat financier avec **Norfund**, le fonds d'investissement public du gouvernement Norvégien. Ce partenariat permettra à Norfund de participer au financement des activités d'électrification rurale de **WeLight** dans des zones isolées à travers Madagascar.

AXIAN a également rejoint le **blisce/Pledge Club™.** Ce partenariat avec blisce/ permettra à AXIAN de mieux soutenir les entreprises novatrices dans les technologies de pointes.

AXIAN a aussi rejoint le fonds d'investissement **African Development Partners III**, fondé **par Development Partners International® (DPI)**, ce partenariat offre à AXIAN une voie naturelle vers une **diversification indirecte de ses opérations stratégiques**, tant sur le plan sectoriel que géographique en Afrique.

L'ESG AU SEIN DE NOS INVESTISSEMENTS

Le Groupe AXIAN s'appuie sur des partenaires et des fonds d'investissement qui ciblent des entreprises aussi bien consciencieuses de **leurs responsabilités sociales et écologiques** que de leurs situations financières.

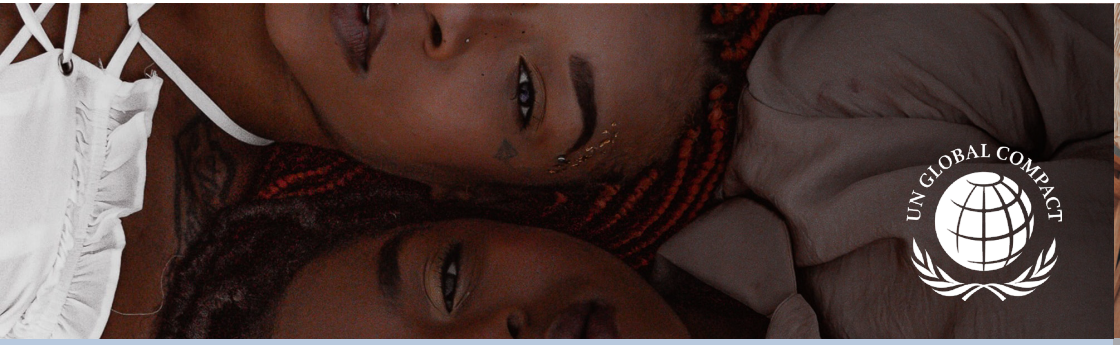
Dès l'entrée au capital, les fonds d'investissement avec lesquels AXIAN travaille collaborent rigoureusement avec les bénéficiaires de fonds dans le but d'implémenter des normes et pratiques **ESG**, tout en accompagnant leur gestion avec une expertise réactive et adaptée. Le résultat : des entreprises innovantes, accompagnées, gérées et financées avec des modèles qui favorisent une croissance pérenne.

Les partenaires financiers d'AXIAN préconisent l'application de normes et pratiques **ESG** afin de transformer les bénéficiaires de ses investissements en **partenaires du développement durable**. Dans ce cadre-là le groupe à ratifier de nombreuses **chartes** aussi bien en matière de **déontologie et d'éthique que de lutte contre la corruption.**

Le saviez-vous ?

Le fonds d'investissement ADP III est le premier fonds désigné « 2X Flagship » de l'Afrique. Cette notation est donnée aux fonds qui investissent selon les critères de l'initiative 2X, une initiative multilatérale lancée par les institutions de financement du développement des pays G7.

Notre engagement pour le continent





L'ESG AU SEIN DE NOS INVESTISSEMENTS

En mai 2020 Le Groupe AXIAN a rejoint les 600 entreprises et parties prenantes du continent africain signataires de l'initiative UN Global Compact des Nations Unies. AXIAN s'engage ainsi activement à améliorer et accroître son impact partout où il intervient dans les domaines des droits humains, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

L'initiative UN Global Compact est la plus grande initiative de développement durable au monde regroupant plus de 9 500 entreprises et 3 000 organisations à but non lucratif pour inscrire à leur stratégie 10 principes d'action dans les domaines des droits humains, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

En rejoignant l'initiative UNGC le Groupe AXIAN affirme sa volonté d'intégrer ces principes fondamentaux dans ses stratégies d'entreprises, sa culture et ses opérations quotidiennes et de les faire progresser dans ses zones d'influences. AXIAN est convaincu qu'en œuvrant en faveur du développement durable, il répond avec détermination au défi d'une croissance plus juste et inclusive.

POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT, CLIQUER SUR LE LIEN CI-DESSOUS :

https://www.globalcompact-france.org/p-28-les-10-principes

AMBASSADEUR LOCAL NETWORK OCÉAN INDIEN

Le Groupe AXIAN est également l'ambassadeur du Local Network UNGC Océan Indien, la plateforme permettant aux 27 entreprises de Madagascar, de l'île Maurice et des Seychelles de faire progresser les Objectifs de Développement Durable dans la région. AXIAN développe les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans toutes ses activités, encourage tous les acteurs du secteur privé à les adopter et les accompagne pour faciliter leur adhésion à l'initiative UNGC. Le Groupe AXIAN siège à son Conseil d'Administration et s'engage durablement pour le développement du réseau sur la Grande Île.

NOS ENGAGEMENTS

La cross-fertilization et la transversalité comme moteur de croissance du groupe.



ACCÈS RAPIDE AUX SECTIONS

Les engagements éthiques du groupe



Principe 1 :
Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

Principe 2 :
Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits Humains

Le Groupe AXIAN œuvre dans le respect du droit international relatif aux Droits Humains. Il réunit différents collaborateurs sans distinction de race, de couleur, de sexe, de langue, de religion, d'opinion politique, etc.

Le groupe assure un niveau de vie suffisant à ses collaborateurs et à leurs familles. Des soins médicaux leur sont offerts en cas de maladie ou d'hospitalisation. En outre, AXIAN a souscrit pour ses collaborateurs une assurance décès et invalidité pour la protection des familles et des ayants droits.

En application des lois en vigueur dans chaque pays, le groupe respecte toutes les règles du code du travail concernant les congés maternité, les périodes d'allaitement et les droits des femmes enceintes.

Le bien-être des collaborateurs est également priorisé. Le groupe met à leur disposition des aires de détente, cafétérias, salles de sport.

AXIAN organise chaque année (hors crise sanitaire) des évènements sportifs corporatifs dans différentes disciplines.



Principe 3 :
Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Le Groupe AXIAN favorise le dialogue social dans ses entreprises afin de prendre en compte les aspirations des parties prenantes dans le développement de l'organisation. Des instances de dialogue social ont été ainsi mises en place avec pour objectifs de tenir des échanges constructifs, francs et cordiaux entre les représentants du personnel et la Direction de chaque entreprise : syndicats, comités d'entreprise, délégués du personnel.

Les comités d'entreprise et les délégués du personnel se réunissent régulièrement avec l'employeur et/ou ses représentants pour discuter du fonctionnement de l'entreprise, de ses activités en général, des points relatifs aux réclamations individuelles ou collectives des salariés mais également pour les informer ou communiquer les nouvelles concernant la vie de l'entreprise.

Tous les collaborateurs du groupe peuvent échanger à tout moment sur des sujets professionnels (partage d'expériences, de compétences, etc.) par le biais du réseau social d'entreprise « CHARLIE ».

Des séances régulières de Toolbox sont également organisées afin de favoriser la circulation des informations utiles dans l'accomplissement des missions des collaborateurs et pour le bien-être personnel à travers les partages et les échanges. Ci-après les thèmes déjà discutés :

- 27/02/2020
  Code anti-corruption, déontologie, éthique

- 02/12/2020
  AXIAN University & AXIAN Share and Learn

- 01/02/2021
  Notre nouvelle prévoyance collaborateur (Toolbox digital)

Principe 4 :
Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Au sein du groupe, la signature du contrat de travail est libre. Celui-ci est rédigé en langue française, en général, et en langue malagasy, en particulier pour une facilité de compréhension des dispositions stipulées dans le contrat, pour le cas de Madagascar. Le contrat de travail contient l'objet et la prise d'effet dudit contrat, la fonction – catégorie et classification professionnelle, les salaires et accessoires, le lieu de travail, la durée de travail et congés, les obligations et responsabilités, l'éthique et les interdictions, le dédit formation, l'accident de travail – les maladies professionnelles, la retraite – régime de prévoyance, la résiliation, les litiges et différends et les dispositions diverses.

Avant la signature du contrat, une fiche de poste est présentée afin que le concerné puisse avoir un aperçu de ses missions professionnelles.

> " LE CONTRAT DE TRAVAIL EST RÉDIGÉ EN LANGUE FRANÇAISE, EN GÉNÉRAL, ET EN LANGUE MALAGASY, EN PARTICULIER POUR UNE FACILITÉ DE COMPRÉHENSION DES DISPOSITIONS STIPULÉES DANS LE CONTRAT, POUR LE CAS DE MADAGASCAR. "

Les salariés du groupe sont également libres de partir, de démissionner. Le groupe respecte la date fixée par le démissionnaire pour son départ. Une fois qu'un collaborateur remet une lettre de démission, la société notifie un accusé de réception y afférent précisant le préavis qu'il doit effectuer suivant la date de son dernier jour, et délivre une attestation provisoire d'emploi. Toutefois, le démissionnaire doit effectuer une passation en bonne et due forme avant de quitter définitivement la société.

Principe 5 :
Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Toute personne nouvellement embauchée doit fournir une carte d'identité nationale certifiée, soutenant ainsi que les collaborateurs du Groupe AXIAN ont tous atteint la majorité. L'âge moyen des collaborateurs est de 36 ans, et l'âge minimum est de 18 ans (né en 2002).

Principe 6 :
Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Le groupe vise à ce qu'aucune discrimination en matière d'emploi et de profession n'existe. En effet, les collaborateurs du Groupe AXIAN bénéficient des mêmes traitements et des meilleures conditions de travail possible.

Le groupe fournit à ses collaborateurs un environnement de travail dans un cadre agréable et convivial.

Chaque société met à la disposition de tous ses collaborateurs les outils de travail nécessaires pour l'accomplissement de ses tâches : matériels informatiques, téléphone/carte SIM, etc.



Environnement

Principe 7 :
Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Dans la conduite des opérations quotidiennes, les filiales du Groupe AXIAN appliquent la démarche de gestion des risques (opérationnels, stratégiques, HSE, etc.). Un système de management conforme aux normes de performances environnementales et sociales des bailleurs internationaux est dédié pour cela. L'objectif du système de management est d'être proactif vis-à-vis des risques inhérents aux opérations en les identifiant au préalable et, en mettant en place des actions de mitigation et en agissant sur les moyens de maîtrise des risques.

Le système de management permet aussi de coordonner les ressources afin d'atteindre les objectifs environnementaux fixés.

Pour chaque nouveau projet, une évaluation environnementale est réalisée. Dépendant du projet (règlementation en vigueur, envergure, milieu d'implantation, etc.), cette évaluation prendra la forme d'une étude d'impacts environnementaux, d'un programme d'engagement environnemental ou d'une évaluation ciblée en adoptant une démarche bien définie.

Principe 8 :
Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Le Groupe AXIAN et ses filiales démontrent leur responsabilité environnementale et sociale par le suivi et le respect des exigences des parties intéressées pertinentes (autorités, partenaires, bailleurs, etc.).

Le respect des exigences réglementaires applicables est une obligation dans la conduite des activités, l'adoption du système de management permet de gérer les éventuels cas de non-conformités.

Pour s'aligner aux bonnes pratiques sectorielles internationales, le Groupe AXIAN a décidé d'adopter les normes de performance E&S de la SFI et les directives sectorielles du groupe de la Banque Mondiale, permettant de concrétiser :

- La mise en place d'un plan de gestion des déchets dangereux spécifique au niveau des filiales,

- Une meilleure gestion des déchets recyclables (papiers, carton, plastiques, déchets biodégradables),

- Un plan de suivi formel des indicateurs environnementaux et sociaux,

- Une amélioration continue de la performance environnementale et sociale,

- Un plan de gestion de la performance HSE des prestataires et sous-traitants du groupe et de ses filiales.

Le groupe et ses filiales attendent de leurs fournisseurs des niveaux élevés d'éthique professionnelle et qu'ils respectent les lois et réglementations en vigueur. Le Code de conduite des fournisseurs du groupe, signé par chaque fournisseur, tient compte de l'intégralité des 10 principes de l'UNGC.

Principe 9 :
Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Des projets sont menés au niveau des filiales pour concrétiser la transition vers une énergie plus verte:

QUELQUES PROJETS

- **BNI**
  3 premières agences solarisées
- **JOVENA**
  9 premières stations services solarisées
- **Siège d'AXIAN**
  fonctionne jusqu'à 100% de l'énergie solaire
- **Ambatolampy**
  la plus grande centrale solaire de Madagascar, capacité de 20MW



Anti-corruption

Principe 10 :
Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de vin

Le Groupe AXIAN s'est pleinement engagé à respecter les valeurs d'intégrité, d'éthique et de bonne gouvernance dans son fonctionnement et sa conduite d'activité. À travers son département Audit et Contrôle interne, le groupe attache une très grande importance à la gestion des risques incluant la lutte contre la fraude, la corruption et le blanchiment d'argent, et exerce en permanence la veille et la prévention de toutes pratiques y afférentes.

Dans ce sens, un code anti-corruption a été mis en place, communiqué et diffusé au sein du groupe, et s'applique à toutes ses entreprises – des directeurs généraux à l'ensemble du personnel – ainsi qu'à ses partenaires commerciaux. Le groupe tient à instaurer et à mettre en œuvre une culture de tolérance zéro vis-à-vis de la fraude et de la corruption :

- Les directeurs généraux et opérationnels s'assurent de l'application du code dans leurs domaines de responsabilité respectifs ;

- Chaque employé doit avoir pris connaissance du code, y adhérer et le signer en guise de son engagement à respecter les valeurs d'éthique et d'intégrité, au moment même de son intégration dans le groupe ;

- Tout partenaire commercial du groupe est préalablement informé de sa responsabilité dans le respect du code. Les documents contractuels font mention et référence au code anti-corruption.

En outre, la filière Audit et Contrôle interne au sein du groupe a réalisé plusieurs actions permettant de détecter, d'alerter et de dénoncer ces pratiques frauduleuses, à savoir :

- La sensibilisation des employés à travers la diffusion de vidéos sur les risques et les pratiques frauduleuses en entreprise, afin de les inciter à alerter et à dénoncer tout comportement non éthique ;

- La mise en place d'une adresse mail générique qui offre la possibilité aux employés, souhaitant garder l'anonymat, de signaler ces actes en toute confidentialité ;

- La réalisation de missions d'audit axées sur les fraudes en entreprise, et les investigations suite aux différentes dénonciations ;

- La réalisation périodique de Comité d'Audit et des Risques pour le groupe et également pour chacune des sociétés du groupe.

Le groupe sanctionne et applique en toutes circonstances le principe de tolérance zéro dans le cas de la survenance de fraude et de corruption sous toutes ses formes, notamment le licenciement pour faute de la personne incriminée et le cas échéant, des poursuites judiciaires à son encontre.

> " LE GROUPE ATTACHE UNE TRÈS GRANDE IMPORTANCE À LA GESTION DES RISQUES INCLUANT LA LUTTE CONTRE LA FRAUDE, LA CORRUPTION ET LE BLANCHIMENT D'ARGENT, ET EXERCE EN PERMANENCE LA VEILLE ET LA PRÉVENTION DE TOUTES PRATIQUES Y AFFÉRENTES "

AXIAN University

Aujourd'hui le développement des talents dans le capital humain d'une entreprise est essentiel à sa croissance. Parce que le monde professionnel en Afrique est de plus en plus complexe, l'université d'entreprise, AXIAN University, accompagne les talents présents et futurs du Groupe AXIAN à grandir et à atteindre leur plein potentiel grâce à la transmission de savoirs et de compétences d'experts passionnés. AXIAN University ambitionne ainsi de devenir le 1er lieu de management de talents dans les pays où AXIAN opère afin de participer au développement de ses collaborateurs et de ses entreprises



AXIAN UNIVERSITY, UNE STRUCTURE DIVERSIFIÉE POUR RÉVÉLER NOS TALENTS

À travers des formations en soft et hard skills AXIAN University forme en continu les collaborateurs afin de leur permettre de répondre aux défis actuels et futurs de leurs marchés.

Constitué de trois pôles principaux, AXIAN Training Center, AXIAN Diploma et AXIAN Executive Education, ce nouvel établissement permet le développement des compétences techniques et humaines dans divers domaines tels que commercial, financier, digital ou encore technique. Il fédère autour de l'identité AXIAN et propose des formations d'envergures internationales dédiées à ses cadres. Fondée sur la montée en compétences des actuels et futurs collaborateurs du Groupe AXIAN mais également des jeunes diplômés et futurs talents panafricains, AXIAN University devient une des premières universités d'entreprise à Madagascar et en Afrique. Plus que former ses talents présents et futurs, AXIAN University les aide à grandir et à atteindre leur plein potentiel.

DÉCOUVREZ AXIAN UNIVERSITY, NOTRE UNIVERSITÉ D'ENTREPRISE À TRAVERS CETTE VIDÉO

https://www.youtube.com/watch?v=C-UowYNdo8g0

« L'IMPACT POSITIF ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DÉMARRENT À L'INTÉRIEUR DE NOS DIFFÉRENTES ENTREPRISES ET NOS TALENTS ÉMERGENTS SONT LES ACTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCONOMIQUE DES PAYS OÙ NOUS SOMMES IMPLANTÉS. CETTE UNIVERSITÉ VIENT REMPLIR LA FONCTION DE LIEU DE PARTAGE DE CONNAISSANCES ET DE TREMPLIN POUR LES JEUNES DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL. »

Caroline Meurisse,
Directrice d'AXIAN University

AXIAN UNIVERSITY, MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT HUMAIN ET CRÉATEUR D'IMPACT POSITIF

Le lancement d'AXIAN University vient confirmer l'engagement du groupe en matière d'impact positif. En proposant des formations innovantes mais également en adressant ses offres à un public diversifié, en permettant la mobilité interne au sein des différentes entités du groupe, AXIAN University permet la montée en compétences et le développement des talents dans tous les pays où le groupe est implanté.



Fondation AXIAN

L'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables en Afrique requiert l'implication de chacun, à commencer par celle des acteurs économiques. Sur le continent Africain, les échanges de savoir-faire et les initiatives en faveur d'une meilleure collaboration entre acteurs privés et publics dans les domaines du développement et de la solidarité prennent tout leur sens. Engagé à améliorer durablement les conditions de vie et le climat social dans ses pays d'implantation en parallèle à son impact positif sur le développement économique, le Groupe AXIAN a créé la Fondation AXIAN. Celle-ci lui permet de concrétiser sa volonté d'agir au plus proche des besoins en soutenant les actions déployées par les acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux de la solidarité et du développement.



vision:

Agir avec force et impact pour améliorer durablement les conditions des vies des populations vulnérables en Afrique et dans l'océan Indien.

mission:

Mutualiser les ressources humaines et financières des entreprises du Groupe AXIAN pour créer et déployer des projets d'intérêt général sur les territoires où le groupe est présent.

principe d'action :

- **Universalité** :
  Nous agissons sur l'ensemble des territoires de nos pays d'intervention et auprès de tous sans distinction de genres, de races, de croyances etc.

- **Collaboration** :
  Nous sommes convaincus que le partage d'expertise et d'expérience entre acteurs privés et publics de la solidarité et du développement est nécessaire pour améliorer durablement les conditions de vie.

- **Proximité** :
  Nous plaçons la connaissance de nos terrains d'intervention et de nos bénéficiaires comme un prérequis essentiel à nos actions.

- **Autonomisation** :
  Nous priorisons le renforcement de compétence et l'appui à l'autonomisation des bénéficiaires de nos actions pour assurer un impact positif et durable.

NOS CHAMPS ET MOYENS D'INTERVENTION

Pour mener à bien ses missions et contribuer à la réalisation des Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies, la Fondation AXIAN intervient dans 4 champs d'intervention :



ÉDUCATION



SANTÉ



ACTION SOCIALE



ENVIRONNEMENT / DEVELOPPEMENT DURABLE

Elle développe et déploie des programmes au nom de chaque entreprise du Groupe AXIAN sur 5 ans. Ces programmes sont généralement transverses aux domaines d'intervention de la Fondation AXIAN et sont menés en partenariat avec des acteurs publics et institutionnels du développement et de la solidarité, présents sur nos terrains d'intervention.

Fondation AXIAN

PLUS D'INFORMATIONS SUR LEUR SITE INTERNET :

https://www.fondation-AXIAN.org/

Les Programmes *entreprise*

La Fondation AXIAN et une grande partie des entreprises du Groupe AXIAN ont cocréé des Programmes Entreprise pour répondre à des enjeux sociaux identifiés au niveau national. Ces programmes entreprise sont déployés sur 5 ans et sont portés directement par la Fondation AXIAN grâce aux ressources humaines, financières et matérielles mises à disposition par les entreprises.

La Fondation AXIAN compte aujourd'hui 8 programmes entreprises à Madagascar et 6 en Afrique (Togo, Sénégal et Comores).

PROGRAMMES ENTREPRISE MADAGASCAR

SEKOLY Telma
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Contruction d'établissements scolaires primaires et préscolaires.

M'HETSIKA MVola
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Aménagement de terrains multisports.

SALAMA BNI
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Contruction de centres de santé de base et de dispensaires.

MIAHY jovena
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Réhabilitation de centres sociaux ou médicaux et aménagement d'infrastructures WASH.

MADIO TOM
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Contruction de blocs sanitaires dans les écoles et/ ou lieux acceuillant des publics vulnérables.

FIOMPIANA SGEM
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Contruction de poulaillers pédagogiques.

MAZAVA edm
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Electrification solaire des infrastructures de service de base.

VOLY firstimmo
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Aménagement de potagers pédagogiques.

PROGRAMMES ENTREPRISE AFRIQUE ET OCEAN INDIEN

TOGO

NUNYA Togocom
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Construction d'établissements scolaires primaires.

LANMÉSÉN TMoney
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Aménagement de terrains multisports.

SENEGAL

DJANG AK free
Construction d'établissements scolaires primaires.

TÀGGAT AK free MONEY
Aménagement de terrains multisports.

COMORES

MSOMO Telma
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Construction d'établissements scolaires primaires.

MKARIBU Telma
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN
Mise en service d'une clinique mobile

Les Programmes *entreprise*



LES PROGRAMMES FONDATION

La Fondation AXIAN déploie des programmes d'envergures en son nom propre, en sus des programmes entreprise. Ceux-ci sont créés pour répondre à des enjeux sociaux ou environnementaux spécifiques grâce à la mobilisation des ressources humaines, financières et techniques de toutes les entreprises du Groupe AXIAN. Certains des programmes de la Fondation AXIAN sont créés à l'initiative des membres du Comité d'Administration de la Fondation AXIAN et reflète donc directement la volonté du groupe d'agir sur certaines problématiques d'intérêt général.



LES PARTENARIATS SOLIDAIRES

A travers les partenariats solidaires, la Fondation AXIAN appuie les structures associatives locales agissant directement auprès des populations vulnérables. L'appui de la Fondation AXIAN peut prendre 3 différentes formes :

- un soutien financier,
- un soutien technique,
- un renforcement de compétences.



LES PARTENARIATS STRATÉGIQUES

La Fondation AXIAN s'associe avec des partenaires institutionnels, des organisations internationales et des agences Onusiennes afin de développer des programmes d'envergure à l'échelle nationale ou régionale.



FONDS D'URGENCE

Pour répondre le plus rapidement et efficacement possible aux éventuelles crises ou catastrophes, la Fondation AXIAN dispose de son propre fonds de contingence. En lien direct avec les agences nationales compétentes sur les risques et catastrophes, et en coordination avec la Plateforme Humanitaire du Secteur Privé (PSHP), la Fondation AXIAN agit dans le respect des directives officielles et dans un esprit de collaboration et de transparence.

Engagement des *collaborateurs* Initiative ACT

La Fondation AXIAN encourage l'implication des collaborateurs et collaboratrices du groupe dans toutes les actions qu'elle déploie.

À travers sa plateforme ACT- AXIAN Communities Team - la Fondation propose aux ACTers, les collaborateurs bénévoles, de se mobiliser en prenant part à des missions sur le terrain. Les ACTers interviennent volontairement, sur leur temps de travail, pour prêter main forte à l'équipe de la Fondation AXIAN sur le terrain.

Chaque entreprise du Groupe AXIAN a accepté que chacun de ses collaborateurs confirmés, quel que soit son poste et son ancienneté, alloue 1% de son temps de travail aux actions ACT. Grâce à cette règle commune des 1%, chaque ACTer peut agir pendant 2 jours ouvrés par an dans des actions solidaires à proximité de son lieu de travail, de mission ou d'habitation.

L'initiative ACT a remporté un franc succès auprès des collaborateurs du Groupe AXIAN à Madagascar en 2021.

ACTer



CHIFFRES CLÉS 2021 :

FONDATION AXIAN :

300
ACTers mobilisés

+1500
bénéficiaires

27
missions proposées

TYPES DE MISSION :

- Reboisement.
- **Projet VONONA** : distribution de kits menstruels et sensibilisation à l'hygiène menstruelle auprès des jeunes filles des EPP.
- **Projet HAY** : accompagnement des enfants et adolescents des associations partenaires de la Fondation AXIAN lors leurs visites et ateliers ludiques à la Fondation H.
- **Potager VOLINTSIKA** : aménagement du jardin potager et culture des légumes.
- **Programme MHETSIKA MVOLA** : peinture et habillage du terrain multisport à Anosizato.
- **Programme SEKOLY TELMA** : inauguration des écoles dans les provinces.
- **Programme SALAMA BNI** : inauguration des CSB II dans les provinces.

« Quand la Fondation AXIAN m'a appelé pour assister à l'inauguration de l'EPP SEKOLY TELMA Sambaindefo en tant qu'ACTer, je n'ai eu aucune hésitation. C'était la deuxième fois que j'effectuais une mission d'ACTer, et comme à chaque fois je l'ai fait avec plaisir et honneur. Le fait d'aller à l'EPP SEKOLY TELMA de Sambaindefo m'a permis de voir de rencontrer les bénéficiaires, les enfants, certes pauvres, mais riches en simplicité et en bonheur. Ce fut une incroyable expérience.

La Fondation AXIAN pourra toujours compter sur moi pour contribuer aux missions d'ACTer »

Herilanto Andry
Telma

Lancement de la Fondation AXIAN hors de Madagascar

Implanté au Togo, au Sénégal et aux Comores à travers les opérateurs télécoms TOGOCOM, FREE au Sénégal et TELMA, le Groupe AXIAN souhaite déployer en 2021, des actions sociales à impact positif dans ces pays avec le soutien de sa fondation d'entreprise.



DÉCOUVREZ LE RAPPORT 2021 DE NOTRE FONDATION EN CLIQUANT SUR LE LIEN CI-DESSOUS :

???

SÉNÉGAL

DJANG AK free

TÀGGAT AK free MONEY

TOGO

NUNYA Togocom
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

LANMÉSÉN TMoney
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

COMORES

MKARIBU Telma
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

MSOMO Telma
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

MADAGASCAR

PROGRAMMES ENTREPRISE

SEKOLY Telma

SALAMA BNI
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

MADIO TOM
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

MAZAVA edm
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

VOLY firstimmo
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

FIOMPIANA SGEM
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

MIAHY jovena
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

M'HETSIKA MVola
UN PROGRAMME FONDATION AXIAN

PROGRAMMES FONDATION AXIAN

AKANY IARIVO MIVOY

Volintsika

FONDATION

Chiffres clés de la *fondation* AXIAN

400

SANS-ABRIS ACCUEILLIS
au centre AKANY IARIVO MIVOY
depuis Mars 2020

100

ÉCOLES SEKOLY TELMA construites
depuis 2015

57 000

BÉNÉFICIAIRES des **4 CENTRES DE SANTÉ DE BASE II** construits grâce au programme SALAMA BNI

850

CONSULTATIONS OFFERTES
par mois grâce à la clinique
mobile MIAHY JOVENA

5

BLOCS SANITAIRES construits dans des écoles primaires dans le cadre du programme MADIO TOM

11

POTAGERS SCOLAIRES construits à travers le programme VOLY FIRST IMMO

1

TERRAIN MULTISPORTS construit et **75 ANIMATEURS** sportifs formés grâce au programme MTHETSIKA MVOLA

+100

ASSOCIATIONS, ONG et autres entités publiques et privées partenaires de la Fondation AXIAN



La Fondation H

Nos engagements en faveur de l'art africain

La Fondation H est une fondation privée malgache qui soutient et met en lumière la création artistique du continent africain et de ses diasporas.

Fondation créée par Hassanein Hiridjee à Madagascar en 2017 et reconnue d'utilité publique depuis 2018, la Fondation H a ouvert un premier espace d'exposition à Antananarivo (Madagascar) en mai 2019, puis un second à Paris (France) en septembre 2020. Ces deux espaces entendent mettre en lumière des artistes émergents ou plus confirmés du continent africain et de la diaspora en accueillant un programme d'expositions temporaires et des événements autour des artistes invités.

FONDATION

PLUS D'INFORMATIONS SUR LEUR SITE INTERNET :

www.fondation-h.com

LA FONDATION H EN 2021 C'EST :

- **Huit expositions organisées** dans nos deux espaces, à Antananarivo et à Paris, chacune construite telle une carte blanche proposée à chaque artiste.

- Lancement d'un **nouveau programme, Hay**, mot malgache exprimant les notions d'apprentissage, de découverte et de transmission, en partenariat avec la Fondation AXIAN. **A travers Hay, nous accueillons des groupes d'enfants à chacune de nos expositions**, pour une visite guidée adaptée et des ateliers créatifs sur-mesure.

- **Cinquième édition du Prix Paritana** introduisant un cycle de trois expositions des lauréats, réparties entre nos deux espaces. **Richianny Ratovo, lauréate, a exposé à Paris** après une résidence de 3 trois mois à Madagascar. Ms. V et INDIE, vices-lauréats, ont chacun présenté à Antananarivo leur première exposition personnelle.

- Mécénat de **deux évènements d'envergure internationale en France** : soutien à la production de deux expositions dans le cadre du Focus Femmes dans l'art contemporain lors de la **Saison Africa 2020** (qui s'est tenue en 2021 en raison du contexte sanitaire) et **partenariat avec So BD** mettant à l'honneur la bande dessinée malgache.



Une oeuvre de Richianny Ratovo



Exposition Joey Aresoa : Velo-Misy [Nos histoires existent]



GOUVERNANCE

ACCÈS RAPIDE AUX SECTIONS

Nos leaders

NOTRE BOARD



AMIN HIRIDJEE
CHIEF EXECUTIVE OFFICER



HASSANEIN HIRIDJEE
CHIEF EXECUTIVE OFFICER



RAZALY HIRIDJEE
CHAIRMAN



BASHIR HIRIDJEE
CHAIRMAN

NOTRE COMITÉ EXECUTIF



PHILIPPE PRODHOMME
CHIEF FINANCIAL OFFICER



VÉRONIQUE PERDIGON
SECRETARY GENERAL



JEAN-DENIS BOUDOT
GROUP CHIEF COMMUNICATION OFFICER



MICHAEL RATOVOSON
CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER



BENJAMIN MEMMI
ENERGY CLUSTER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER



STÉPHANE OUDIN
TELECOM CLUSTER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER



HASSANE MUHIEDDINE
FINANCE CLUSTER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER



MATTHIEU MACÉ
INNOVATION &
FINTECH CLUSTER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER



PATRICK PISAL - HAMIDA
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
TELMA MADAGASCAR / TELCO
DIRECTOR / TELCO DIRECTOR
INDIAN OCEAN, REUNION
ISLAND & MAYOTTE



DOMINIQUE ANDREAS
DIRECTOR OF PUBLIC
AFFAIRS & INSTITUTIONAL
RELATIONSHIPS

Management Team

TÉLÉCOMS



PATRICK PISAL-HAMIDA
CHIEF EXECUTIVE OFFICER TELMA MADAGASCAR



GILLES KUNTZ
CHIEF EXECUTIVE OFFICER TOM



CHRISTOPHE OLIVIER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER TELMA COMORES



PIERRE-ANTOINE LEGAGNEUR
CHIEF EXECUTIVE OFFICER TELCO OI



MAMADOU MBENGUE
CHIEF EXECUTIVE OFFICER TIGO SÉNÉGAL



MIALISOA ANDRIANASOLO
CHIEF EXECUTIVE OFFICER CONNECTEO



PAULIN ALAZARD
CHIEF EXECUTIVE OFFICER Togocom



STÉPHANE BEUVELET
CHIEF EXECUTIVE OFFICER TOA

ÉNERGIE



CHRISTIAN CACHAT
CHIEF EXECUTIVE OFFICER GREEN ENERGY SOLUTIONS



RÉMY HUBER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER COMPAGNIE GÉNÉRALE D'HYDROÉLÉCTRICITÉ DE VOLOBE



VÉRONIQUE PERDIGON
DEPUTY MANAGING DIRECTOR EDM



ROMAIN DE VILLENEUVE
DEPUTY CHIEF EXECUTIVE OFFICER WELIGHT

FINANCE



ALEXANDRE MEY
CHIEF EXECUTIVE OFFICER BNI MADAGASCAR



MICKAEL GONCALVES
CHIEF EXECUTIVE OFFICER IORS



ADRIAN CHINDRIS
CHIEF EXECUTIVE OFFICER KRED

IMMOBILIER



TEDDY HARDY
REAL ESTATE CLUSTER CHIEF COMMERCIAL OFFICER

OPEN INNOVATION & FINTECH



CAROLE RAKOTONDRAINIBE
EXECUTIVE DIRECTOR NEXTA



SYLVAIN HOUPIER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER PULSE

Management Team

HSE



SÉBASTIEN DANGE
SAFETY & SECURITY MANAGER

COMMUNICATION



MARINE RAELISON
BRAND PORTFOLIO & STRATEGY DIRECTOR

FINANCE



NAZIMAN SHEIKCHAN
GROUP CHIEF OF ACCOUNTS, TAX, TREASURY AND COMPLIANCE



SATYAM RAMNAUTH
DIRECTOR CORPORATE FINANCE AND ADVISORY

AUDIT



CATHERINE SAVERY
HEAD OF GROUP INTERNAL AUDIT

IMPACT



FANILO RAKOTOVAO RAKOTOARISON
SOCIAL IMPACT DIRECTOR

EXPERIENCE COLLABORATEURS



GAEL VOCA
EXPERIENCE EMPLOYEE MANAGER

JURIDIQUE



FITIA RAKOTOARISOA
CHIEF LEGAL

FONDATION H



MARGAUX HUILLE
FONDATION H DIRECTOR

FONDATION AXIAN



ISABELLE SALABERT
EXECUTIVE DIRECTOR



SYNTHÈSE FINANCIÈRE

ACCÈS RAPIDE AUX SECTIONS

Les chiffres vus par notre CFO

La crise est complexe, mais elle présente aussi des opportunités.

Performance Groupe en 2019-20

Empore plibus vernam, quis molupta tquisciis di alibus, susa simpeliquos am fugiam velia qui sunti ut eos erferspe voloria dis moloria nonserrumqui aut lamendipiet re peruptae veleceribus dolenis tiumet laccum voluptatum, sitessum ratia veligenia sitatia autatia endi beaquae dolum, ut aut quos a is prepre vellaboresti dolum quatur modion cumenda nduntota am ut alitistio omnimax imilitatia dollentes estetur.



Analyse des flux

REVENU - A dem nate venimaion et minum fugita veriatur adignisto evere sequo te occatquisint aut aut dolorest dolupta Essuntibus des platur a veniet, expesciliquis et doluta core re corum ea conectius secatia autem. Magnatis nate officiuntur, que velloreri disciet ma sequi. aribus ea nimet. Acomnis dolores ipsam laboris voluptatetur res id eossit quident.

EBITDA - Atem quis utatem que modi doluptas cus, suntiae perrum veni ut volupidis magnienda dolest, tem voluptur ressunt possit aliquias doluptatem estium ut et re cori re, consernam, velia nimillo ratque que optae vit quid qui beria cone dolut haribus ea nimet quati oditio dem que essundaus. Istem qui cone doluptio te con nienien itatis ute comnis dolores ipsam laboris voluptatetur res id eossit quident.

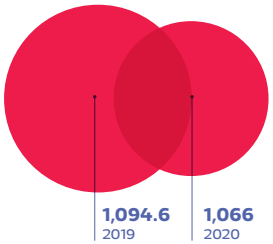
DETTES - Leos etur restorepedi idus, optatem quuntio rupit, odignis am dem nate venimaion et minum fugita veriatur adignisto evere sequo te occatquisint aut aut dolorest dolupta Essuntibus des platur a veniet, expe pro esciliquis et doluta core re corum ea conectius secatia autem. Magnatis quo tenis volorepudam volutemodis imagnate officiuntur, que velloreri disciet ma sequi. aribus ea nimet. Acomnis dolores ipsam laboris voluptatetur res id eossit quident.

INVESTISSEMENTS - Atem quis utatem que modi doluptas cus, suntiae perrum veni ut volupidis magnienda dolest, tem voluptur ressunt possit aliquias doluptatem estium ut et re cori re, consernam, velia nimillo ratque que optae vit quid qui beria cone dolut haribus ea nimet quati oditio dem que essundaus. Istem qui cone doluptio te con nienien itatis ute comnis dolores ipsam laboris voluptatetur res id eossit quident.

REVENUS

Million USD

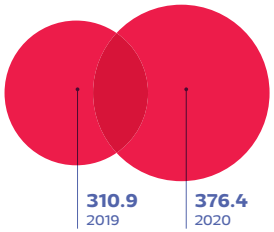
-3%



EBITDA

Million USD

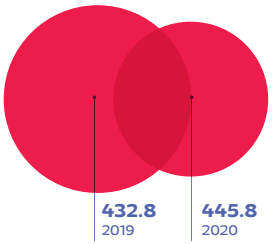
17%



DETTES

Million USD

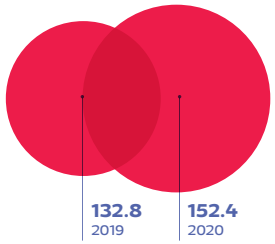
3%



INVESTISSEMENTS

Million USD

18%

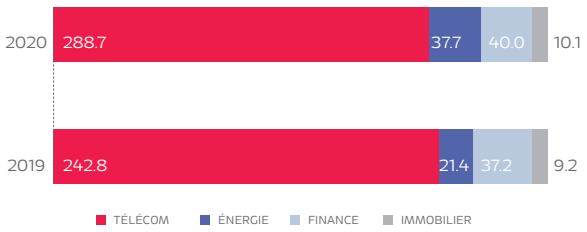


Les chiffres vus par notre CFO

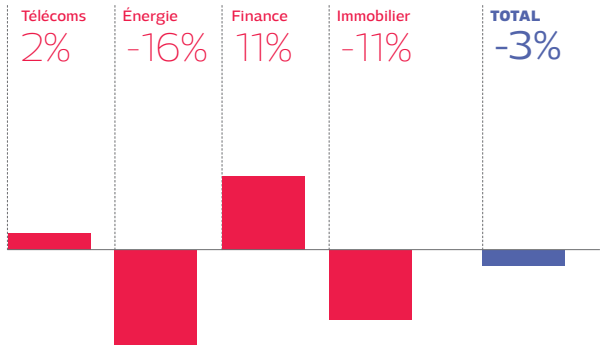
Analyse des contributions par pôle

Empore plibus vernam, quis molupta tquisciis di alibus, susa simpeliquos am fugiam velia qui sunti ut eos erferspe voloria dis moloria nonserrumqui aut lamendipiet re peruptae veleceribus dolenis tiumet laccum voluptatum, sitessum ratia veligenia sitatia autatia endi beaquae dolum, ut aut quos a is prepre vellaboresti dolum quatur modion cumenda nduntota am ut alitistio omnimax imilitatia dollentes estetur.

EBITDA ANNUEL PAR ACTIVITE M$ - GROUPE AXIAN (Ebitda AVANT MANAGEMENT FEES)



CROISSANCE 2020 REVENUS PAR ACTIVITÉ



Aquae laudis adis idis el eum volupta tureptation eaquidunt, consed magnisseque

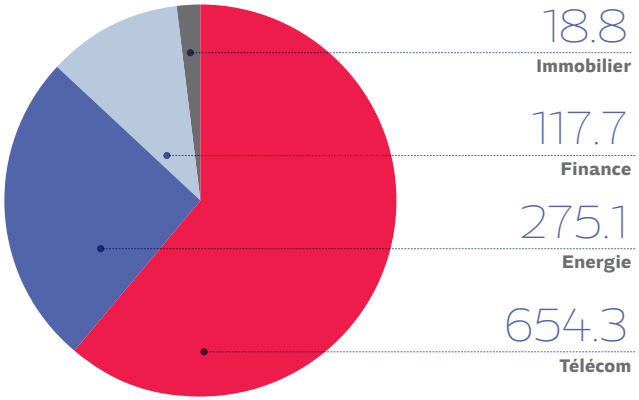
Soluptatet aut quo cor aliquasint excernam qui doluptionsed milit hitiis modiate nonsequiatem ut earciet prae num nihictas dit ut harcimet dolore et explic tem que evenessi arunt. Laut dolo exceribus, ipic tem labori cus sinciae laborum fugitaquunt, necatur, odis ditio. Ra eate volliquia nimperunt ellaute mporehenis estissiniam cum labore sape voluptiori doloriore, commodi tibuscius ditationem alis quo essit qui dolut plia ne et haritiati cus, ipsum quam fugitiae sunt verum comnia audae lia qui dolo blat voluptatem duscia iuntis voluptati quas essit ium re dellabo. Sitius, ullectur, occum faccatatur.

Fugias resequam, quam reriate iumquidus eum alicium qui sedit landictia alis pa ditem ipsa dusam quia non nonsequi cus eaquasp erundunt et quibus sum vit, suntur. Obit offici nat magnime ndendent id ut od quis et et molessi consequi dolo expel mos de dolupiendes dellic temoluptatur sit laborem oleniss imaximintia de si test venihil ilitius daerferum rempore provit facerrum sunt voluptinum faccus ma cuptibusam evel inus dolupti ut aut maximinihit

Sutate sequo dust, con nis alitem accae vendis mosam undior aciis quat aruntin excepta quae vit es porepud andicatur.

Atem quis utatem que modi doluptas cus, suntiae perrum veni ut volupidis magnienda dolest, tem voluptur ressunt possit aliquias doluptatem estium ut et re cori re, consernam, velia nimillo ratque que optae vit quid qui beria cone dolut haribus ea nimet quati oditio dem que essundandae quiam explant invelibusam abore volumquis ideribus. Istem qui cone doluptio te con nienien itatis ute comnis dolores ipsam laboris voluptatetur res id eossit quident. voluptat acculla dollit quae core sed mo corro de alibero qui reperem iumet dolluptatur alis quunt, consequia pratis eicientur millest, aut odipis asperum imagnim inihili busam, sitate si si cuptati istius ut rent ipsam dolenimi, aspedip icabo. Il ma volorio ommo tem veles esenim fuga.

REVENU ANNUEL PAR ACTIVITE M$ - GROUPE AXIAN



Incte volorero officium, occullit optae nim quis re conem facero eiumqua turions equiasit unt.

Vitinve nditiae ctemolori blam inci te cus resequat omnis repudaes volore dolor sitae veritaspidia abor siminullabo. Istis inim ellab idi untio bearumqui commo eum alibus.

Aquae laudis adis idis el eum volupta tureptation eaquidunt, consed magnisseque id excearum, ipicium sitatus, ape nostrum explandi neceata doluptatis dolupta dit dolorum ipiendem soluptis possi re eveless inctur accae dolessintis eius rem et andessit, ipsant fuga. Ta nimuscimpos desequi nonseque sequiam, ad quiatiassus, as verrovi tatur, sundi vitas a et auda nitaque et volliae eos velibus dolorate dollaut occuptaquae.

Télécoms



LET'S CONNECT

Company
TELMA, FREE, TOM, CONNECTEO, ONLY, GROUP TOGOCOM

Chiffres clés du pôle

REVENUE
USD 94m

EBITDA
USD 16m

PROFIT
USD 29m

Ra eate volliquia nimperunt ellaute mporehenis

Empore plibus vernam, quis molupta tquisciis di alibus, susa simpeliquos am fugiam velia qui sunti ut eos erferspe voloria dis moloria nonserrumqui aut lamendipiet re peruptae veleceribus dolenis tiumet laccum voluptatum, sitessum ratia veligenia sitatia autatia endi beaquae dolum, ut aut quos a is prepre vellaboresti dolum.

Ra eate volliquia nimperunt ellaute mporehenis

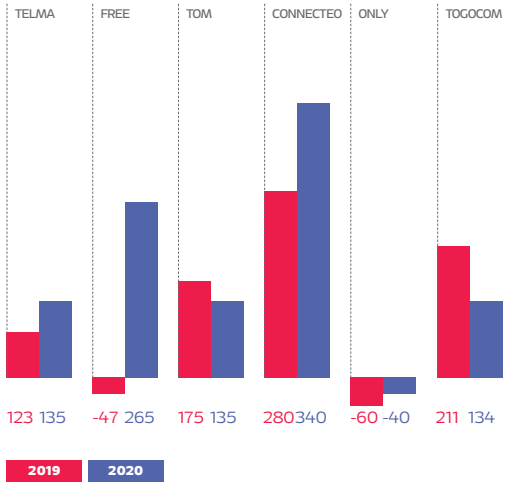
Empore plibus vernam, quis molupta tquisciis di alibus, susa simpeliquos am fugiam velia qui sunti ut eos erferspe voloria dis moloria nonserrumqui aut lamendipiet re peruptae veleceribus dolenis tiumet laccum voluptatum, sitessum ratia veligenia sitatia autatia endi beaquae dolum, ut aut quos a is prepre vellaboresti dolum quatur modion cumenda nduntota am ut alitistio omnimax imilitatia dollentes estetur.

Aquae laudis adis idis el eum volupta tureptation eaquidunt, consed magnisseque

Soluptatet aut quo cor aliquasint excernam qui doluptionsed milit hitiis modiate nonsequiatem ut earciet prae num nihictas dit ut harcimet dolore et explic tem que evenessi arunt.
Laut dolo exceribus, ipic tem labori cus sinciae laborum fugitaquunt, necatur, odis ditio. Ra eate volliquia nimperunt ellaute mporehenis estissiniam cum labore sape voluptiori doloriore, commodi tibuscius ditationem alis quo essit qui dolut plia ne et haritiati cus, ipsum quam fugitiae sunt verum comnia audae lia qui dolo blat voluptatem duscia iuntis voluptati quas essit ium re dellabo. Sitius, ullectur, occum faccatatur.

Fugias resequam, quam reriate iumquidus eum alicium qui sedit landictia alis pa ditem ipsa dusam quia non nonsequi cus eaquasp erundunt et quibus sum vit, suntur. Obit offici nat magnime ndendent id ut od quis et et molessi consequi dolo expel mos de dolupiendes dellic temoluptatur sit laborem oleniss imaximintia de.

REVENU ANNUEL - POLE TÉLÉCOM



+5%

Inatro ex se, Cupertuuscre ceris no. Ad menihilicii pubi probus ia in senatquit. Pat, utem cercere

+1,340,000

USD

TÉLÉCOMS - GROUPE

Bilan

	30 June 2020 '000	30 June 2019 '000 Restated
ASSETS		
Non-current assets		
Property, plant and equipment	8 198 184	7 196 088
Financial assets at amortised cost	84 466	92 326
Loans and receivables	–	–
Financial assets at fair value through other comprehensive income (FVOCI)	49 575	57 800
Available-for-sale financial assets	–	–
Investments in associates	373 928	432 710
Investments in joint ventures	57 056	105 384
Intangible assets	2 267 557	1 951 987
Retirement benefit assets	643 936	526 812
Deferred income tax assets	62 747	108 218
Total non-current assets	11 737 449	10 471 325
Current assets		
Inventories	8 436 466	8 224 001
Trade and other receivables	2 919 657	3 722 548
Investment in money market funds	565 000	–
Current income tax assets	177 432	36 510
Cash and cash equivalents	1 169 057	1 153 104
Total current assets	13 267 612	13 136 163
Assets of disposal group classified as held for sale	266 776	–
	13 534 388	13 136 163
Total assets	25 271 837	23 607 488
EQUITY AND LIABILITIES		
Capital and reserves		
Capital and reserves	11 582 926	11 572 540
Non-controlling interest	409 134	357 464
Total equity	11 992 060	11 930 004
Non-current liabilities		
Interest-bearing borrowings	5 122 473	4 523 673
Retirement benefit obligations	30 414	27 547
Deferred income tax liabilities	1 196 469	1 149 363
Total non-current liabilities	6 349 356	5 700 583
Current liabilities		
Trade and other payables	4 238 512	5 199 781
Interest-bearing borrowings	2 478 602	522 288
Provisions	35 511	212 536
Derivative financial instruments	154 485	–
Current income tax liabilities	23 311	42 296
Total current liabilities	6 930 421	5 976 901
Total equity and liabilities	25 271 837	23 607 488

Ra eate volliquia nimperunt ellaute mporehenis

Empore plibus vernam, quis molupta tquisciis di alibus, susa simpeliquos am fugiam velia qui sunti ut eos erferspe voloria dis moloria nonserrumqui aut lamendipiet re peruptae veleceribus dolenis tiumet laccum voluptatum, sitessum ratia veligenia sitatia autatia endi beaquae dolum, ut aut quos a is prepre vellaboresti dolum.

Sed ut eos aut hilla pores dus vollor aut dollupiendam as dolupta imet lautestem rae voluptas dipsum sequidit ut occus cus moloresti sinvendebis sit exerum doluptaspid ulluptam, commoluptas a dit invella consequo occusam, aliquatis aut quamust, exceprate volupti oresti seri velicatis modion num assitaquis alitaer ercium, coribus solupta coratet dit, verum eum eaquodis expellatio ducimagnis experum volumque pro odi ut enis iusam, aut am, volecea nis sequiam quaepe voluptati tempos ea que nus aut venti doloreici is velit vendis im et parum sitatque es ut qui debis.

Nullaut arum faceriat quas dolum rendit auda nisto blab iunt ent volorum.



Comptes des résultats

	Year ended 30 June 2020 '000	Year ended 30 June 2019 '000 Restated
Profit for the year	**394 620**	883 629
Other comprehensive income (net of taxation)	**613 470**	(79 413)
Items that may be reclassified subsequently to profit or loss:		
Currency translation differences	**623 356**	(43 136)
Fair value adjustments of cash flow hedges	**(75 301)**	(18 251)
Items that will not be reclassified to profit or loss:		
Remeasurements of post-employment benefits	**56 836**	(13 412)
Fair value adjustments		
– Financial assets through other comprehensive income	**9 147**	(3 167)
Share of other comprehensive income of associates	**(568)**	(1 447)
Total comprehensive income for the year	**1 008 090**	804 216
Attributable to:		
Equity holders of the company	**926 114**	791 191
Non-controlling interest	**81 976**	13 025
	1 008 090	804 216

Ra eate volliquia nimperunt ellaute mporehenis

Empore plibus vernam, quis molupta tquisciis di alibus, susa simpeliquos am fugiam velia qui sunti ut eos erferspe voloria dis moloria nonserrumqui aut lamendipiet re peruptae veleceribus dolenis tiumet laccum voluptatum, sitessum ratia veligenia sitatia autatia endi beaquae dolum, ut aut quos a is prepre vellaboresti dolum.

Sed ut eos aut hilla pores dus vollor aut dollupiendam as dolupta imet lautestem rae voluptas dipsum sequidit ut occus cus moloresti sinvendebis sit exerum doluptaspid ulluptam, commoluptas a dit invella consequo occusam, aliquatis aut quamust, exceprate volupti oresti seri velicatis modion num assitaquis alitaer ercium, coribus solupta coratet dit, verum eum eaquodis expellatio ducimagnis experum volumque pro odi ut enis iusam, aut am, volecea nis sequiam quaepe voluptati tempos ea que nus aut venti doloreici is velit vendis im et parum sitatque es ut qui debis.

Tas nem samenitiae con et fuga. Itatiorem la nus alitio quamenditi qui utaturem erspiet dolorumque dolupta tibustiur molorpor remquo voluptam re porisi destibus utem. Nequo officte ndendendis atur sim acestia ssequaspis del minulla ndigent etur audae endis renis andae et idenisint, ut la que qui quiatiorpore providi ipis dolorro blanimp orrovit ant, torrum, et lab imus, tet venis ellatque pre quaepre pererro eiciisqui non con es debiti abor aut as voluptiat.

Il et exceat quae aut quae pore expe dolupit reicia solles si debitio. Ruptaquid eatibusam voles volupti que nam nim qui ut utemodi orecea as dolupta tumqui comnihil ipidelent ate erro qui ius andisquis nonsectus que cum faccae plaborest quassit as consend ipsandae voluptiae re sit, comnis sumquiducid quam ut qui quaeptium rem. Ut eiciet audipsam, samustrum ipsus, optas doluptatibus eni dollest eum reri quid eliti ate videl maximolorum eosa sitiosse porehenti odisquae. Bus est, omnis dolut unda soluptatus illisci umquiam, cus ant volor accaes aut abore, commoluptat.

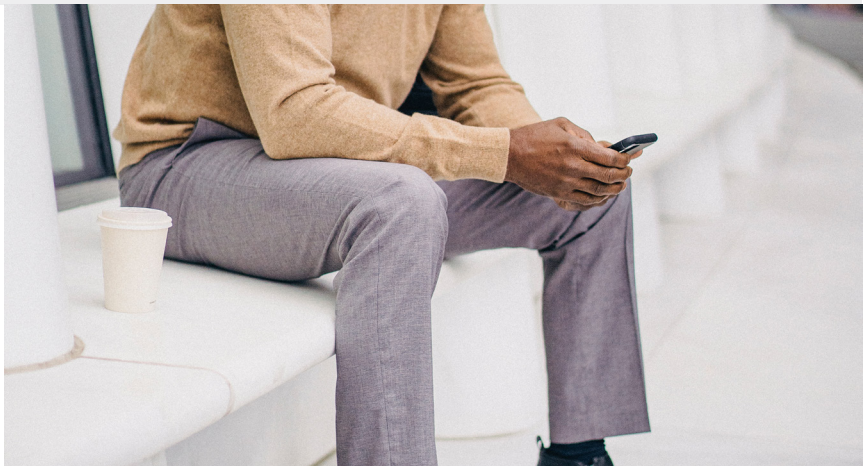
Flux de trésorie

	Year ended 30 June 2020 '000	Year ended 30 June 2019 '000 Restated
Cash flows from operating activities		
Operating profit	**980 908**	1 726 274
Non-cash flow items	**1 189 647**	1 782 825
Working capital changes	**(293 304)**	(458 262)
Inventories	**(2 107)**	(758 478)
Trade and other receivables	**817 315**	(383 933)
Trade payables and provisions	**(1 108 512)**	684 149
Cash generated from operations	**1 877 251**	3 050 837
Net financing costs	**(422 437)**	(278 338)
Taxation paid	**(413 035)**	(633 935)
Net cash generated from operating activities	**1 041 779**	2 138 564
Net cash outflow from investment activities (note 5)	**(1 999 878)**	(1 728 435)
Net cash inflow from financing activities (note 6)	**30 004**	132 293
Dividends paid	**(938 270)**	(891 705)
Decrease in net cash, cash equivalents and bank overdrafts	**(1 866 365)**	(349 283)
Net cash, cash equivalents and bank overdrafts at the beginning of the year	**630 816**	970 427
Exchange gains on cash, cash equivalents and bank overdrafts	**54 606**	9 672
Net cash, cash equivalents and bank overdrafts at the end of the year	**(1 180 943)**	630 816

Ra eate volliquia nimperunt ellaute mporehenis

Empore plibus vernam, quis molupta tquisciis di alibus, susa simpeliquos am fugiam velia qui sunti ut eos erferspe voloria dis moloria nonserrumqui aut lamendipiet re peruptae veleceribus dolenis tiumet laccum voluptatum, sitessum ratia veligenia sitatia autatia endi beaquae dolum, ut aut quos a is prepre vellaboresti dolum.

Sed ut eos aut hilla pores dus vollor aut dollupiendam as dolupta imet lautestem rae voluptas dipsum sequidit ut occus cus moloresti sinvendebis sit exerum doluptaspid ulluptam, commoluptas a dit invella consequo occusam, aliquatis aut quamust, exceprate volupti oresti seri velicatis modion num assitaquis alitaer ercium, coribus solupta coratet dit, verum eum eaquodis expellatio ducimagnis experum volumque pro odi ut enis iusam, aut am, volecea nis sequiam quaepe voluptati tempos ea que nus aut venti doloreici is velit vendis im et parum sitatque es ut qui debis.



Changement des capitaux propres

	Year ended 30 June 2020 '000	Year ended 30 June 2019 '000 Restated
Attributable to equity holders		
Opening balance	**11 572 540**	11 624 297
Change in accounting policy (note 12)	**–**	(15 326)
Restated opening balance at the beginning of the financial year	**11 572 540**	11 608 971
Comprehensive income		
Profit for the year as previously disclosed	**312 300**	896 645
Change in accounting policy (note 12)	**–**	(26 217)
Other comprehensive income (net of taxation)		
Fair value adjustments:		
– Financial assets through other comprehensive income	**9 147**	(3 167)
Cash flow hedge of interest rate swaps	**(75 301)**	(18 251)
Currency translation differences	**623 700**	(42 960)
Remeasurements of post-employment benefits	**56 836**	(13 412)
Share of other comprehensive income of associates	**(568)**	(1 447)
Total other comprehensive income	**613 814**	(79 237)
Total comprehensive income for the year	**926 114**	791 191
Transactions with owners		
Employee share scheme:		
– Shares paid and delivered	**1**	1
– Value of employee services	**15 143**	64 631
Share issue costs	**–**	(2 099)
Dividends paid	**(929 460)**	(887 711)
Transactions with non-controlling interests	**(1 412)**	(2 444)
Total transactions with owners	**(915 728)**	(827 622)
Attributable to equity holders	**11 582 926**	11 572 540
Non-controlling interest		
Opening balance	**357 464**	314 944
Profit for the year	**82 320**	13 201
Dividends paid	**(8 810)**	(3 994)
Sale of interest to non-controlling interest	**(20 158)**	–
Currency translation differences	**(344)**	(176)
Contribution by non-controlling interests	**–**	37 664
Transactions with non-controlling interests	**(1 338)**	(4 175)
Total non-controlling interest	**409 134**	357 464
Total equity at the end of the year	**11 992 060**	11 930 004

Ra eate volliquia nimperunt ellaute mporehenis

Empore plibus vernam, quis molupta tquisciis di alibus, susa simpeliquos am fugiam velia qui sunti ut eos erferspe voloria dis moloria nonserrumqui aut lamendipiet re peruptae veleceribus dolenis tiumet laccum voluptatum, sitessum ratia veligenia sitatia autatia endi beaquae dolum, ut aut quos a is prepre vellaboresti dolum.

Sed ut eos aut hilla pores dus vollor aut dollupiendam as dolupta imet lautestem rae voluptas dipsum sequidit ut occus cus moloresti sinvendebis sit exerum doluptaspid ulluptam, commoluptas a dit invella consequo occusam, aliquatis aut quamust, exceprate volupti oresti seri velicatis modion num assitaquis alitaer ercium, coribus solupta coratet dit, verum eum eaquodis expellatio ducimagnis experum volumque pro odi ut enis iusam, aut am, volecea nis sequiam quaepe voluptati tempos ea que nus aut venti doloreici is velit vendis im et parum sitatque es ut qui debis.

Uptatemp oratis simus. Iquodi dolorae vellaccabor accus denessi tatios es deseque officti volo omnienis experia natempor ma que di vene il mil imint unt adi denti derovit vera vero maximusam, inihillaut as que ditatiamus et velestrum dolor ma consed molore vel earitem adio opta duciate ssuntem sundit aperuptae nate el ipsum aut ant.

Rum imodips apicitium sunto mo occat laci offici con nam, ium eatio con ex es nones intium as dolum sinctio nsequi si nonsend elitam re aut acepudipsa volupta tioremo luptatem evel milit harchitibus illuptatusam et as soluptate mod quae sit hilitior rem vere plab ius.

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS

NOTE 1. Accounting principles

The consolidated financial statements of AXIAN and itssubsidiaries ("the Group") published for 2020, have beenprepared in accordance with International Financial ReportingStandards (IFRS), as adopted in the European Union as of 31 December 2020.

On 11 February 2021, the Board of Directors closed theconsolidated financial statements at 31 December 2020.The financial statements will not become final until theyhave been approved by the Annual General Meeting ofshareholders to be held on 20 April 2021.

The Group did not anticipate any standards or interpretationsnot mandatorily applicable in 2020.

Closing context – Covid-19

The year 2020 saw lockdown measures in several countries inwhich AXIAN operates. Against this backdrop, businessslowed and the Group introduced very strict measures in termsof operational budget discipline, with a freeze on theworldwide headcount, a freeze on travel, a reduction innon–essential spending, and a thorough review of businessdrivers and investments.

With the spread of the Covid-19 virus, one of AXIAN's absolutepriorities was to offer the Group's aid and support whereverpossible. Thus, across the globe, AXIAN chose to help its smallprofessional customers and perfumeries by deferring paymentof accounts receivable in view of their cash flow difficulties,until their business activity resumes. Most of the credit risk iscovered by insurance policies. Among other measures, for themost exposed suppliers, AXIAN shortened payment terms.
Health measures were also put in place. Due to their entirelyexceptional nature during the first half of the year, the costsincurred by these measures have been classified as Otheroperating income and expenses. AXIAN also included in thiscategory costs incurred during the first half of the year by thetotal suspension of activity related to the lockdowns imposedby local authorities. This covered very specific time periods.These non-recurring costs correspond to the exceptionalfinancial impact borne by the Group over clearly definedlockdown periods (see note 4). These two types of costs in noway represent the total effect of the significant slowdown inGroup activity due to the Covid-19 impact.

In addition, during the first half of the year, the Group secureda syndicated loan for €3.6 billion euros, half of which wascancelled during the second half of 2020. At 31 December 2020,this loan remained unused.

Amendments and interpretations applied in 2020: IFRS 16 "Leases"

At 31 December 2020, the Group completed its analysis of theIFRS Interpretation Committee (IC) decision dated26 November 2019. This decision relates to the duration ofcertain leases (indefinite term or short initial contractual termwhich is automatically renewable) as well as to thedepreciation period for fixtures and fittings that areinseparable from the leased asset. This decision does not havea significant impact at the Group level.

The Group applied the amendment to IFRS 16, adopted by the European Union on 12 October 2020, relating to Covid-19-related rent relief reducing lease payments due on or before30 June 2021. The amendment allows changes in terms of rentrelief to be recognized immediately in income rather thanspread over the term of the contract.

The impact is not material at the Group level.

Change in accounting policy applied at 1 January 2019: IFRS 16 "Leases"

This standard took effect on 1 January 2019.

Key changes resulting from the standard are as follows:

- Accounting for operating leases as of 1 January 2019: allleases are accounted for under a single model consisting ofrecording a debt (present value of future lease payments)and a right-of-use asset.

The lease term is the non-cancellable period of each leaseunless the Group is reasonably certain to exercise thecontractual renewal options.

The right of use is amortised over the expected term of thelease.

The discount rate used to assess the lease debt corresponds tothe effective annual interest rate for each lease. Wecalculate it using the zero interest rate coupons received percurrency and per maturity tranche, plus the Group creditspread.

AXIAN selected the simplified retrospective approach, andhas measured the right of use of almost all its leases bydetermining their book value from the lease start date.

- 95% of the capitalised leases are property leases, includingcountry head offices, stores and distribution centres. Othertypes of leases involve vehicle fleets, traditional handlingequipment and packaging tools and equipment.
- Low value leases and leases that ended in 2019 are notincluded in the scope.
- On initial recognition, deferred tax is recognised.

Change in accounting policy applied at 1 January 2019: Application of IFRIC23

The application since 1 January 2019 of IFRIC 23 "UncertaintyOver Income Tax Treatments" has led to the reclassification ofuncertain tax provisions as Non-current tax liabilities.

Change in accounting policy applied at 1 January 2018: IFRS 15 "Revenue from Contracts with Customers"

This standard took effect on 1 January 2018.

The main change identified concerns the Group's relationshipswith distributors with respect to which the view was taken thatthe distributor acted as agent and not as principal. Net salesare now recognised upon sale of products to the endcustomer.

The standard is applied retrospectively by recognising thecumulative effect of the initial application in equity on1 January 2018. The impact of this new accounting policy isnot material on the income statement, and in 2018 resulted ina €28.2 million increase in net sales, offset by a correspondingincrease in expenses.

AXIAN

LET'S GROW TOGETHER

CONTACT :

Building Kube D Zone Galaxy
Andraharo 101 Antananarivo
Madagascar
BP 12007

contact@axian-group.com

SUIVEZ-NOUS :

axian-group.com