



Politique Equité de Genre

Le groupe AXIAN a pour ambition de faire avancer les femmes et les hommes vers le progrès en ne laissant personne de côté.

Notre politique des Ressources Humaines est ainsi centrée sur la valorisation des femmes et des hommes de talents que nous considérons comme notre première richesse.

Nous promovons l'équité de genre qui consiste à mettre en place un traitement différencié entre femmes et hommes pour corriger des inégalités de départ et atteindre "l'égalité".

Nous voulons une répartition juste et équitable des responsabilités et des conditions correspondantes entre les femmes et les hommes. Nous nous engageons ainsi, au recrutement pour un même poste, à assurer les mêmes niveaux de rémunérations entre les femmes et les hommes ayant des diplômes, historique salarial et expérience professionnelle similaire.

Nous adoptons le système de parité afin d'atteindre un objectif de 50 pour cent de représentation féminine. Ainsi, nous apportons une attention particulière aux candidatures des femmes et priorisons à compétences égales leur recrutement afin d'atteindre cet objectif.

Nous nous engageons à sensibiliser et former nos dirigeants et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières, puis progressivement l'ensemble des collaborateurs, aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.

Nos objectifs de parité sont largement atteints au niveau de l'effectif global des directions à l'exception des métiers techniques. Nous reconnaissons que les exigences de ces postes font que les candidates femmes sont rares à postuler et que dans les Ecoles ou Universités techniques, la proportion de femmes sortantes est encore faible.

Ainsi, nous nous engageons à sensibiliser les jeunes filles, dès le Collège/ Lycée à s'orienter vers les filières techniques et à les motiver sur les perspectives de carrière qu'offre le développement des TIC et de l'ingénierie.

Suivant le plan de recrutement de chaque Entreprise et à travers le programme d'apprentissage du Groupe qui vise à donner une première expérience professionnelle aux jeunes diplômés des Ecoles Nationales et des Universités polytechniques publiques et/ou privées, nous allons identifier et soutenir les meilleurs d'entre eux, en priorisant les femmes à potentiel élevé. Un programme de mentorat avec des Managers du Groupe et des modules de formation délivrés par Axian University leur seront proposés. Selon les postes disponibles, et en fonction de leurs résultats, un recrutement sera envisageable.

Nous garantissons l'accès des femmes en toute égalité aux fonctions de direction et à tous les niveaux de décision. Nos managers s'engagent à donner la tribune nécessaire à leur épanouissement professionnel.

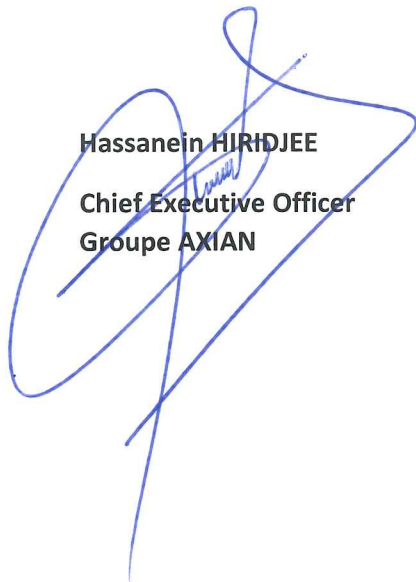
Afin de maximiser leurs chances de réussite au sein du Groupe, pour s'en assurer et en complément du programme d'intégration et de mentorat déployé, nous nous engageons à mettre en place un programme de coaching spécifique pour nos collaboratrices à performances élevées et identifiées à potentiel pour occuper des postes à responsabilités et de direction. Notre Centre de formation des Talents, Axian University, assure la mise en œuvre de ces programmes.



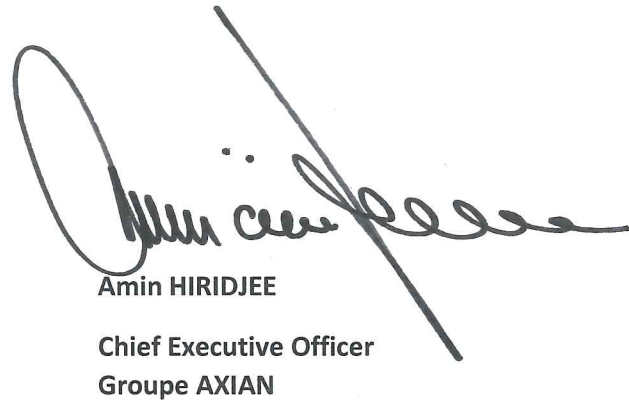


Pour aider les femmes à affirmer leur leadership, Axian University propose la mise en place d'un cursus spécifique qui leur est dédié. En parallèle, notre Réseau Social Entreprise, Charlie, est disponible pour servir d'outil d'entraide et de partage de connaissances entre les femmes du Groupe

La Direction des Ressources Humaines du groupe est chargée du déploiement et de la mise en œuvre des moyens pour que cette politique soit appliquée.



Hassanein HIRIDJEE
Chief Executive Officer
Groupe AXIAN



Amin HIRIDJEE
Chief Executive Officer
Groupe AXIAN